

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025





2025

Eldorado Brasil
Relatório de Sustentabilidade

Sumário

Apresentação

- Sobre o relatório
- Mensagem do Diretor-presidente
- Destaques do ano
- Materialidade

Perfil institucional

- Produção nacional, presença global
- Nossas operações estratégicas
- Desempenho financeiro
- Prêmios e reconhecimentos

Governança corporativa

- A integridade faz parte da nossa cultura
- Boas práticas na cadeia de valor
- Gestão de riscos

Valorização das pessoas

- Equipe Eldorado Brasil
- Saúde, bem-estar e segurança do trabalho
- Relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local

Relação com o meio ambiente

- Gestão ambiental
- Biodiversidade e ecossistemas
- Eficiência energética, Gestão de água e efluentes, Emissões e mudanças climáticas, Resíduos

Anexos

- Caderno de indicadores
- Sumário de conteúdo GRI e SASB
- Créditos

Apresentação



Sobre o relatório GRI 2-2, 2-3

O 13º Relatório de Sustentabilidade da Eldorado Brasil Celulose S.A. apresenta os compromissos, iniciativas e resultados da Companhia relativos à agenda ESG e ao desenvolvimento sustentável no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. O documento é publicado anualmente e o conteúdo desta edição reflete os novos temas materiais sob a perspectiva da **dupla materialidade**. A metodologia de relato está em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), bem como considera o compromisso de transparência e de alinhamento aos Dez Princípios Universais do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual somos signatários desde 2020.

CANAL ABERTO

VALORIZAMOS A ESCUTA ATIVA E ESTAMOS ABERTOS À INTERAÇÃO COM NOSSOS STAKEHOLDERS

Dúvidas, comentários ou sugestões sobre este relatório podem ser direcionados para o e-mail: sustentabilidade@eldoradobrasil.com.br

ODS estratégicos



Mensagem do Diretor-presidente GRI 2-22

O ano de 2025 marcou um novo e positivo capítulo na trajetória da Eldorado Brasil Celulose. O fato mais relevante do período foi a consolidação de nossa estrutura societária sob o controle integral da J&F S.A. Esse movimento estratégico amplia nossa previsibilidade e capacidade de planejamento de longo prazo, fortalecendo a confiança em nossas relações com colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio.

Nossa gestão permanece firmemente orientada para que a competitividade caminhe lado a lado com a sustentabilidade, inovação e valorização das nossas pessoas. Iniciativas como o aproveitamento energético da força dos efluentes e a modernização de nossos sistemas para uma produção com maior eficiência hídrica são provas tangíveis desse compromisso. Esse ciclo virtuoso se completa em nossas florestas, que atuam como agentes ativos na mitigação climática, removendo volumes expressivos de carbono e regenerando o ecossistema de que dependemos.

No ciclo 2025, celebramos o primeiro ano do ELDTECH Centro de Tecnologia Florestal focado em potencializar o desenvolvimento de novos materiais (eucaliptos), mais produtivos e resistentes, por meio da biotecnologia e do melhoramento genético. No desempenho econômico, o ano foi encerrado com bons resultados mesmo com a volatilidade dos preços do setor. **Registramos alta lucratividade, margens Ebitda elevadas e redução de custos.**

Por uma decisão estratégica, mudamos o nome da área de Compliance para Integridade, que tem em seu programa o cerne para cultivar o comportamento ético dos nossos colaboradores por meio de comunicações, treinamentos e políticas institucionais. Queremos fortalecer o S (social), de ESG, e, para além das ações já implantadas, abordaremos o tema ética nas escolas públicas e comunidades com as quais nos relacionamos. A nossa força de trabalho de origem local, chega a 93,44% do quadro colaboradores, e entendemos que cidadãos éticos e responsáveis se tornam bons profissionais.

Acreditamos, sobretudo, que as empresas têm participação ativa em modelos que não dissociam do crescimento econômico, a proteção ambiental e a inclusão social. Essa é a nossa história consolidada, mas também em construção, conforme as evoluções a serem alcançadas.

Carmine De Siervi Neto
Diretor-presidente

Destques do ano



NOVA COMPOSIÇÃO

ACIONÁRIA: a Eldorado Brasil passa a ser controlada integralmente pela J&F S.A., grupo brasileiro dono de 100% das ações da Companhia.

ADESÃO AO PACTO BRASIL

pela Integridade Empresarial, iniciativa liderada pela Controladoria-Geral da União (CGU)



Inauguração da **Central de Biomassa**, onde são picadas 100% das madeiras inservíveis e que gera a energia limpa da Usina Termelétrica **Onça Pintada (UTOP)**



SELO DE SUSTENTABILIDADE DIAMANTE

recebido pelo Ministério de Portos e Aeroportos durante a COP30, em Belém (PA), devido às boas práticas de responsabilidade ambiental, social e de governança no setor portuário.

SELO AGRO MAIS INTEGRIDADE

A Companhia foi premiada pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) no exercício 2025/2026, pelas boas práticas de ética, responsabilidade social e sustentabilidade ambiental



Adesão ao **PACTO PELA SUSTENTABILIDADE**, iniciativa do Ministério de Portos e Aeroportos (MPOR) que incentiva a transição para economia de baixo carbono no setor de transporte e logística

Elaboração da **MATRIZ DE RISCOS CLIMÁTICOS**, com levantamento dos riscos físicos e de transição para os horizontes 2030 e 2050



DESEMPENHO FINANCEIRO

R\$ 4.552 MILHÕES de lucro líquido

R\$ 2.961 MILHÕES de Ebitda

3,26 vezes de alavancagem financeira

IMPLANTAÇÃO DA PLANTA INOVADORA DE SECAGEM DE LODO BIOLÓGICO

com capacidade para processar até 22 toneladas de sólidos secos por dia, reduzindo o volume de resíduos enviados a aterros

Início da construção da Central de Resíduos, na qual **100% DOS RESÍDUOS DA INDÚSTRIA** (lama, cal e cinzas, por exemplo) serão transformados em corretivos de solo e fertilizantes. **A META É ATERRO ZERO.**



6.116
COLABORADORES,
sendo 5.901 fixos e
215 temporários



1,789
MILHÃO DE TONELADAS
DE CELULOSE, recorde
de produção em um ano com
parada geral na fábrica

NOVA MATRIZ DE MATERIALIDADE, com dez temas priorizados sob a perspectiva da dupla materialidade, agregando a abordagem de impacto à análise de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade.

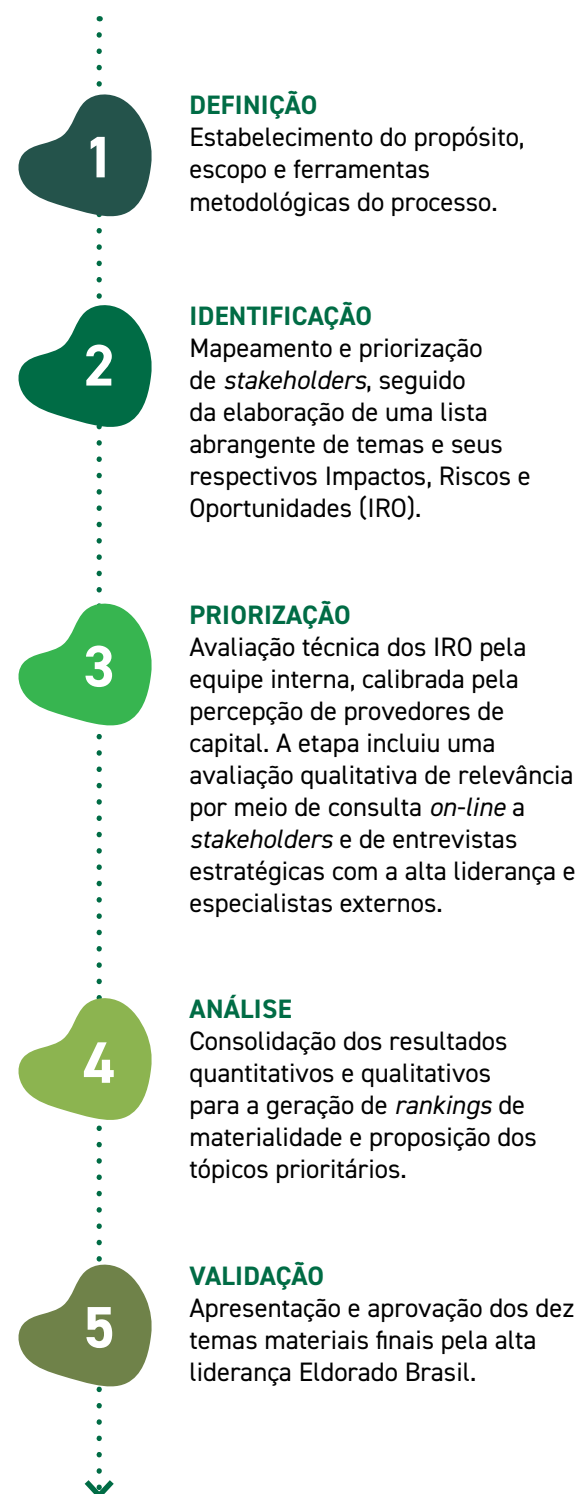
Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Comprometida com a integração de riscos e oportunidades em sustentabilidade à estratégia do negócio, a Eldorado Brasil revisou em 2025 seus temas materiais seguindo as premissas das melhores práticas globais de reporte, tais como as normas GRI, International Financial Reporting Standards (IFRS) e as Diretrizes de Relato de Sustentabilidade Corporativa da União Europeia (CSRD).

Mantivemos a abordagem da dupla materialidade — empregada desde o ciclo de 2023 —, analisando nossos temas prioritários sob três dimensões: o impacto socioambiental das operações (materialidade de impacto); os reflexos financeiros associados a riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade (materialidade financeira) e a escuta às partes interessadas quanto à percepção de relevância dos temas materiais.

O processo de identificação da materialidade percorreu cinco etapas:



Consulta aos nossos públicos de relacionamento

Para assegurar uma visão plural e diversa ao processo de materialidade, ouvimos os nossos *stakeholders* quanto às suas percepções e necessidades em relação aos temas materiais levantados.

Foram conduzidas **oito entrevistas** em profundidade e atingimos a marca de **652 respostas** às consultas *on-line* realizadas com diferentes públicos.

Públicos consultados:

- **Atores internos:** colaboradores e alta liderança.
- **Cadeia de valor:** clientes, fornecedores e parceiros (arrendatários de terra).
- **Sociedade e governo:** comunidades do entorno, sindicatos, ONGs e órgãos fiscalizadores/reguladores.
- **Provedores de capital**
- **Especialistas do setor**





1.

GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

Gestão do uso e descarte de água, com foco em eficiência, preservação de ecossistemas e prevenção da contaminação por efluentes, evitando estresse hídrico e protegendo bacias e corpos d'água nas regiões afetadas.

Perspectiva da avaliação: Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(-) Estresse hídrico em regiões já vulneráveis, afetando ecossistemas aquáticos e o abastecimento de água para comunidades locais.

(+) Conservação dos mananciais por meio de ações e práticas correntes.



2.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (Escopos 1, 2 e 3), remoção e estoque de carbono em florestas plantadas, foco em mitigação, adaptação e aumento da resiliência aos riscos climáticos.

Perspectiva da avaliação: Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(-) Acúmulo de GEE na atmosfera devido às emissões fora do controle operacional (Escopo 3).

(+) Contribuição para fixação de carbono nas florestas e no solo.



3.

RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES E DESENVOLVIMENTO LOCAL

Otimização do consumo de energia com foco na eficiência energética, redução do uso de combustíveis fósseis e priorização por fontes limpas e renováveis.

Perspectiva da avaliação: Impacto

Gestão: Tática

Impactos

(+) Melhoria da infraestrutura local por conta de investimentos e articulações da empresa.

(+) Desenvolver, junto às comunidades vizinhas, projetos de bioempreendedorismo com uso sustentável dos recursos florestais.



4.

DIREITOS HUMANOS E DIREITO À TERRA

Garantia dos direitos humanos e trabalhistas nas operações e cadeia de valor, incluindo o uso e controle de terras e recursos naturais, assegurando a acessibilidade desses recursos para as comunidades locais e povos tradicionais.

Perspectiva da avaliação: Financeira

Gestão: Tática

Impactos

(-) Aumento de processos e sanções relacionadas à violação de direitos humanos e aspectos de relações trabalhistas.



5.

QUALIDADE DO AR

Redução das emissões de poluentes atmosféricos, como material particulado proveniente de maquinário e operações.

Perspectiva da avaliação: Financeira

Gestão: Tática

Impactos

(-) Sanções e mudanças regulatórias sobre emissão de poluentes.



6.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Otimização do consumo de energia com foco na eficiência energética, redução do uso de combustíveis fósseis e priorização por fontes limpas e renováveis.

Perspectiva da avaliação: Financeira e de Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(-) Alterações nos padrões de chuva/escassez hídrica.

(+) Implantar sistemas de recuperação de calor e vapor nos processos.

(+) Firmar acordos de compra de energia de fontes renováveis (eólica) para complementar a matriz elétrica industriais.



7.

GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES

Controle e monitoramento da qualidade dos fornecedores, com políticas que incluem critérios socioambientais na contratação de insumos e serviços, visando prevenir impactos negativos e garantir conformidade legal.

Perspectiva da avaliação: Financeira e de Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(+) Elevação do padrão socioambiental da cadeia de suprimentos, com fornecedores locais adotando práticas responsáveis e certificações reconhecidas (FSC, PEFC) a partir da influência e dos requisitos da Eldorado.

(-) Baixa oferta de insumo no mercado.

(-) Interrupção ou intermitência do serviço prestado por terceiros, terminais de carga, clientes ou fornecedores.

(-) Aumento do nível de cobranças de entidades certificadoras em relação à cadeia de valor.



8.

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Investimento em inovação e desenvolvimento de tecnologias para adaptação a novas tendências de mercado e melhorias contínuas nos produtos, incentivando a pesquisa científica e contribuindo para a eficiência e sustentabilidade do setor.

Perspectiva da avaliação: Financeira e de Impacto

Gestão: Tática

Impactos

(+) Contribuição para o desenvolvimento de tecnologias mais eficientes e sustentáveis, contribuindo para avanços no setor.

(+) Uso da inteligência artificial para previsão de produtividade.

(+) Incentivar o ecossistema de tecnologia e inovação para soluções setoriais.

(-) Escala de produção.



9.

MANEJO FLORESTAL SUSTENTÁVEL, BIODIVERSIDADE E CERTIFICAÇÕES

Manejo florestal sustentável orientado à conservação da biodiversidade, ao uso adequado do solo e à prevenção do desmatamento, respaldado por certificações florestais (como FSC e PEFC) que asseguram eficiência no uso de recursos naturais, conformidade técnica e proteção de ecossistemas.

Perspectiva da avaliação: Financeira e de Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(+) Eficiência e otimização do uso de recursos naturais decorrentes da adoção de padrões técnicos e monitoramento contínuo exigidos pelas certificações.

(+) Preservação de espécies da fauna e flora devido à manutenção de áreas de conservação permanente.

(-) Pressão de mercados internacionais e investidores por certificações e selos reconhecidos globalmente.



10.

QUALIDADE E RASTREABILIDADE DOS PRODUTOS

Garantia de qualidade e conformidade do produto, rastreabilidade sem desmatamento na cadeia e atendimento a exigências de clientes globais.

Perspectiva da avaliação: Financeira e de Impacto

Gestão: Estratégica

Impactos

(+) Fidelização de clientes devido à qualidade dos produtos/serviços.

(-) Mudanças regulatórias sobre qualidade e rastreabilidade de produtos e serviços.



Como engajamos os stakeholders GRI 2-29

Temos como prioridade o relacionamento com nossos públicos de interesse. É por meio dele que buscamos proximidade para dividirmos nossas iniciativas positivas, receber *feedbacks* da nossa atuação e ouvir os anseios dos *stakeholders* encontrados em organizações da sociedade civil, clientes, funcionários e trabalhadores, comunidades locais, parceiros florestais, fornecedores, sindicatos, organizações não governamentais, governos e acionistas.

O diálogo com esse grupo acontece todos os anos por meio de reuniões mensais, além dos canais de comunicação (telefone e *e-mail*) disponíveis. O banco de dados desse público se mantém atualizado pela área de Sustentabilidade.

Contamos com o Programa de Relacionamento e Engajamento Socioambiental (RES) para nos comunicarmos diretamente com vizinhos e comunidades no entorno de nossas operações. As partes afetadas por nossa atividade são identificadas e avaliadas conforme critérios preestabelecidos, e a equipe de Sustentabilidade realiza visitas agendadas (ou sob demanda) para colher e cadastrar informações nas esferas ambiental, social e econômica. O Conselho de Administração é o destinatário final de preocupações cruciais identificadas junto aos *stakeholders*, comunicadas por meio de estruturas de integridade e canais de contato direto com a alta administração. GRI 2-16



Por meio do **Programa de Relacionamento e Engajamento Socioambiental (RES)** nos comunicamos diretamente com vizinhos e comunidades do entorno das nossas operações

Perfil institucional





Produção nacional, presença global

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos a Eldorado Brasil Celulose S.A., uma empresa 100% brasileira com presença global. A partir do manejo sustentável de nossas florestas de eucalipto no Brasil, produzimos em Três Lagoas (MS), a Celulose Eldorado de Eucalipto Kraft Branqueada ECF com qualidade Prime Export, que abastece indústrias em mais de 40 países ao redor do mundo.

Somos o elo estratégico para o mercado de papéis nos segmentos de higiene pessoal, embalagens, escrita e impressão e de segurança, com aplicação na fabricação de papel-moeda e de passaportes.

Assim, ao longo de nossos 13 anos de atuação, seguimos conectando o desenvolvimento regional à economia global, marcando presença nos cinco

continentes e avançando em nosso propósito de liderar, de ponta a ponta, a indústria de base florestal, gerando valor às nossas pessoas, comunidades do entorno, clientes e acionista por meio de práticas sustentáveis, éticas e inovadoras.

Composição acionária

Somos uma empresa brasileira controlada 100% pela J&F S.A, única acionista da Eldorado Brasil após a aquisição, em 2025. Possuímos registro junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM), como empresa de capital aberto, categoria B, nos termos da Instrução CVM nº 480/2009.



Missão

Construir uma relação de confiança com nosso acionista, nossa gente e nossos parceiros, por meio de uma permanente valorização dos nossos ativos florestais, plantados e renováveis.



Visão

Consolidar a Eldorado Brasil como líder global do mercado de celulose, construindo novos caminhos para a criação de valor.



Valores

- Disciplina
- Determinação
- Disponibilidade
- Franqueza
- Atitude de dono
- Humildade
- Disponibilidade

Nossas operações estratégicas

GRI 2-6

Do plantio do eucalipto à exportação da celulose, nossa gestão é integrada de ponta a ponta. Conheça nossas operações:

Manejo florestal sustentável

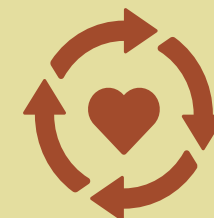
- **309 mil hectares** de florestas de manejo próprio em Mato Grosso do Sul.
- **95%** de nossas áreas são certificadas pelo **FSC®** (FSC-C113536) e **95%** com certificação **PEFC**.
- **106 mil hectares** de florestas destinados à conservação.
- O **Centro de Inteligência Florestal** (IRIS) monitora indicadores em tempo real por meio de **sensores remotos**.
- A colheita da madeira e a irrigação dos plantios florestais são **100% mecanizadas**.

Centro de Tecnologia Florestal – ELDTECH e viveiro de mudas

- Localizado em Andradina (SP), o centro foi projetado para impulsionar **a pesquisa e o desenvolvimento em manejos de pragas e doenças, de solos e nutrição**, e estudos de como os fatores ambientais influenciam no metabolismo das plantas. As pesquisas também incluem **melhoramento genético, biotecnologia e tecnologia da madeira**.
- A **ELDTECH** conta com sete laboratórios especializados em biotecnologia, melhoramento genético, inimigos naturais, tecnologia da madeira, nutrição e solo.
- No **viveiro da florestal** produzimos mais de **16 milhões** de mudas ao ano.

Centro de Treinamento Itinerante Florestal (CTIF):

- Disponibiliza cursos técnicos por meio de uma estrutura móvel composta por unidades escola, laboratórios tecnológicos, simuladores de última geração e equipamentos para práticas operacionais.



Análise de Ciclo de Vida

O estudo inédito de Análise de Ciclo de Vida (LCA, na sigla em inglês), realizado pela Eldorado Brasil em parceria com a Universidade Estadual da Carolina do Norte, comprova que o potencial de aquecimento global da nossa celulose é 30,67% inferior à média do setor. A metodologia, reconhecida internacionalmente, mensura o impacto ambiental em toda a cadeia, desde a extração da matéria-prima até o destino final do produto. Esse desempenho eleva nossa competitividade global ao consolidar a Eldorado Brasil como referência em critérios ESG, especialmente, nos índices de eficiência energética e gestão de gases de efeito estufa. Ao entregarmos um produto de menor impacto ambiental, reafirmamos o compromisso com a nossa cadeia de valor e fortalecemos a parceria com clientes que buscam otimizar seus próprios indicadores de sustentabilidade.

Moderno complexo industrial

- Produção de **1,789 milhão de toneladas de celulose branqueada** em 2025.
- Nossa fábrica, localizada em **Três Lagoas (MS)**, tem capacidade para produzir **1,8 milhão de toneladas de celulose por ano**. Nela, são aliadas segurança operacional, alta produtividade e ecoeficiência.
- A gestão fabril promove **benefícios ambientais** por meio da menor utilização dos recursos hídricos e químicos, **menos geração de efluentes e emissões de gases de efeito estufa**.



Integração logística

Durante o ano, registramos 14% de aumento na produtividade média de embarque em um ano de operação do terminal EBLog, no Porto de Santos (SP), elevando a Companhia para novo patamar de eficiência logística. Atuamos também nos Portos de Paranaguá, Itapoá, Navegantes e Itajaí.

Eficiência logística

- Nossa produção segue por uma malha **logística multimodal e flexível**, composta por rodovias e ferrovias.
- **100% da nossa frota de caminhões** tem menos de três anos e meio de uso, contribuindo para reduzir a emissão de poluentes.
- Operamos nosso **terminal portuário próprio**, o EBLog, em Santos (SP), que recebeu investimentos de **R\$ 550 milhões** na sua construção, garantindo eficiência logística no escoamento da produção de celulose ao mercado externo.

Estrutura do EbLog

- Infraestrutura para armazenar até **150 mil toneladas de celulose**.
- Capacidade para **escoar até 3 milhões de toneladas** de celulose por ano.
- **2 berços de atracação** para operação simultânea.
- **Área de 53 mil m²** com capacidade operacional para o recebimento de composições de até **72 vagões**.
- Opera sob um **Sistema de Gestão Integrado** certificado em conformidade com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Integração por malha ferroviária

- Em 2025, foi aprovado pelo BNDES o financiamento do projeto da **linha férrea de 86,7 km de extensão** que conecta a unidade industrial de Três Lagoas (MS) à malha ferroviária em direção ao **EBLog**, no Porto de Santos (SP).
- Além de aumentar a **eficiência logística** no escoamento da produção de celulose a diferentes mercados, a iniciativa está agregada às estratégias de **descarbonização da Companhia**.

Presença global

- Nossos escritórios comerciais com base em **Xangai (China)**, **Viena (Áustria)**, **Dania Beach (Estados Unidos)** e **São Paulo** (atendimento à América Latina) nos aproximam de clientes e parceiros internacionais em mais de **40 países**, e apoiam o **desenvolvimento** de nossos negócios no exterior.

Segmentos atendidos

- Os principais mercados atendidos são os de papéis de **higiene pessoal (tissue)**, **imprimir e escrever, embalagens (cartão)** e **papéis especiais** (papel-moeda e passaporte).



Desempenho financeiro

A Eldorado Brasil encerrou 2025 com resultados sólidos, mantendo a margem Ebitda de 50,4 %, mesmo diante de um cenário macroeconômico desafiador e com os preços da celulose pressionados globalmente.

Nossa solidez perante ao mercado foi um ativo fundamental no processo de gestão de passivos, que permitiu o reperfilamento e a extensão do prazo médio da dívida de R\$ 15 bilhões, contraída para viabilizar a aquisição integral das ações da Eldorado Brasil pelo Grupo J&F. A gestão estratégica do passivo incluiu a alienação de ativos florestais excedentes, gerando liquidez, e contou com a emissão de Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA), títulos internacionais (*bonds*) e da primeira debênture de infraestrutura do Brasil junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Ao longo do ciclo, alcançamos indicadores positivos e demonstramos resiliência operacional por meio da gestão de custos e eficiência logística.



A produção da Eldorado Brasil manteve-se alinhada à capacidade nominal de **1,8 milhão de toneladas por ano**, enquanto as vendas cresceram **3%** em comparação com 2024, impulsionadas por um *mix* regional mais eficiente. O desempenho reflete o foco contínuo em eficiência operacional e em um modelo de negócios integrado, orientado por sustentabilidade e tecnologia.



LIQUIDEZ

Caixa e aplicações financeiras em níveis robustos, com volumes de emissão de dívida para viabilizar a compra das ações da CA Investments.



EBITDA

O Ebitda ajustado alcançou R\$ 2.961 milhões em 2025, redução de 10% em relação ao ciclo anterior.



CUSTO

Custo caixa de R\$ 775 (US\$ 139), representando queda de 16% em relação a 2024, favorecida pelo maior uso de madeira própria.



LUCRATIVIDADE

Lucro líquido de R\$ 4.552 milhões e margem líquida de 77,4%, em função da atualização do valor justo do ativo biológico e resultado financeiro positivo.



ALAVANCAGEM

Alavancagem em 3,26x, mantendo-se na faixa de 2,5x a 3,5x definida pela política financeira da Companhia.

Prêmios e reconhecimentos

Nossas práticas sustentáveis, a força de nossa cultura organizacional e a eficiência de nossa logística foram reconhecidas por relevantes instituições e *rankings* nacionais e internacionais em 2025.



Liderança e performance de mercado

Reconhecimentos que atestam a solidez da Eldorado Brasil.

Forbes Agro 100 (Forbes): classificada na 49ª posição entre as 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro.

TOP 30 - As Melhores Empresas do Brasil 2025 (Veja Negócios): presença no *ranking* das companhias que mais se destacaram por sua gestão e resultados.

3º Congresso Nacional Integra Portos: Prêmio Amigo do Cenep pela contribuição à Educação Portuária e integração entre o Porto e a cidade de Santos.



Inovação

Destaques para a nossa capacidade de transformar o setor através de novas ideias e parcerias.

Top 100 Open Corps (100 Open Startups): reconhecida como uma das empresas líderes em inovação aberta no Brasil, pela forte conexão com *startups* e ecossistemas disruptivos (100 Open Startups).

Destaque em Inovação (HDOM Summit 2025): distinção pelo perfil de inovação da Eldorado Brasil no setor florestal.

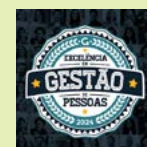
AgriSummit 2025: solução de inteligência geográfica e aplicativo Field Maps premiados por inovação no campo.



Pessoas, cultura e transparência

O reconhecimento do nosso compromisso com quem faz a Eldorado acontecer e com a sociedade.

MELHOR RH Melhor RH do País (Prêmio Destaque Brasil – Revista Melhor RH): eleito o melhor RH do Brasil na categoria de empresas de base florestal.



Prêmio Excelência em Gestão de Pessoas (FGV): reconhecimento pelas iniciativas de desenvolvimento e gestão de pessoas.



Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas (Negócios da Comunicação/ Grupo DINO): premiação pela transparência e eficiência no relacionamento com a imprensa nacional.



Selo Agro Mais Integridade: premiada pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) no exercício 2025/2026 por suas boas práticas de ética, responsabilidade social e sustentabilidade ambiental.



Sustentabilidade e compromisso climático

Premiações que reconhecem nossas práticas socioambientais.



Selo de Sustentabilidade Diamante (MPOR): reconhecimento do Ministério de Portos e Aeroportos pelas comprovadas práticas de responsabilidade socioambiental e governança no setor portuário (EBLog), entregue durante a COP30.



Medalha de Ouro – Ranking EcoVadis: distinção que atesta nossa presença entre os 5% melhores desempenhos globais em práticas ESG pela classificação da EcoVadis.



Selo Ouro GEE (Programa Brasileiro GHG Protocol | FGV e WRI Brasil): certificação máxima pelo rigor e transparência no inventário de emissões de gases de efeito estufa.



Prêmio Ipê Amarelo 2025 – CREA-MS: projeto sobre serviços ecossistêmicos das florestas plantadas premiado por boas práticas ambientais e uso responsável dos recursos naturais.

Governança corporativa



A integridade faz parte de nossa cultura

Nossa governança é pautada na cultura de integridade vivenciada por todas as pessoas da Companhia, nas operações e no relacionamento comercial. Adotamos os padrões de governança do Novo Mercado, alinhados com o mais elevado compromisso com a transparência e prestação de contas junto ao nosso acionista, J&F S.A., e aos nossos públicos de relacionamento.

Na prática, esse direcionamento reflete a nossa cultura de integridade, que transcende a conduta normativa e se firma em raízes éticas e nas melhores práticas de gestão. Trilhamos o caminho para o cumprimento de nossa missão, visão e valores, que são necessários para posicionar a empresa em sua trajetória de crescimento e criação de valor.

Desde 2019, um programa de auditoria externa contratado pelo Grupo J&F avalia cerca de 200 itens com base nos padrões internacionais ISO 37001 e ISO 37301. As auditorias confirmaram, nos últimos três anos, altos níveis de conformidade, demonstrando a aderência da Companhia às melhores práticas de mercado em seu Programa de Integridade. **GRI 207-2**

Esse programa, a propósito, auxilia a avaliação das nossas operações quanto aos riscos de corrupção (desde os relatos enviados ao canal Linha Ética, avaliações de riscos de *compliance*, e interações com agentes públicos etc.) ao desenvolvimento de treinamentos anuais com base na Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/2013. **GRI 205-1**

Estrutura de governança

A governança da Eldorado Brasil é estruturada pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e pela Diretoria Executiva. As estruturas, dentro de suas atribuições, se reúnem de forma periódica e em sessões extraordinárias, se necessário, para a condução das atividades e gestão de impactos da organização. **GRI 2-9, GRI 2-13**

Conselho de Administração

É o mais alto órgão de governança, com função deliberativa e atribuições centrais que incluem a aprovação do plano de negócios, acompanhamento dos resultados junto à Diretoria Executiva, a seleção de auditores independentes e a supervisão das políticas corporativas.

Eleito anualmente em Assembleia Geral de Acionistas, atualmente o Conselho é composto por quatro membros, podendo chegar a até sete membros titulares e igual número de suplentes, com mandato unificado de um ano e possibilidade de reeleição. Há participação de um membro independente e nenhum dos membros do Conselho, incluindo o Presidente do órgão, exerce funções executivas ou possui outros cargos na Companhia. **GRI 2-10, 2-11**

A gestão dos impactos socioambientais e a aprovação final do relatório de sustentabilidade são atribuídas pelo Conselho à Diretoria de RH, Sustentabilidade e Comunicação, área que também atua no suporte técnico ao Conselho de Administração, provendo informações e medidas estruturadas de capacitação para fortalecer o conhecimento coletivo do órgão em temas relacionados ao desenvolvimento sustentável. **GRI 2-12, 2-14, 2-17**

Estrutura organizacional



Conselho Fiscal

Visa garantir a transparência e a conformidade dos processos contábeis e administrativos, assegurando a integridade das informações prestadas. Para tanto, atua de forma independente da administração e das atividades de auditoria da Companhia. O Conselho Fiscal é composto por até cinco membros, e igual número de suplentes, com mandato de um ano.

Diretoria Executiva

Liderada pelo Diretor-Presidente, a Diretoria Executiva se organiza em sete áreas estratégicas e é o órgão responsável pela execução do planejamento estratégico da Companhia. Suas atividades contemplam a aprovação de políticas institucionais e dos compromissos públicos assumidos pela Companhia. **GRI 2-23**

Programa de Integridade

Por uma decisão estratégica, mudamos o nome da área de Compliance, que, em 2025, passou a ser chamada de área de Integridade. Está à frente do Programa de Integridade, instrumento para cultivar o comportamento ético por meio de comunicações e treinamentos contínuos aos colaboradores e parceiros sobre temas presentes nas políticas institucionais.

Esse compromisso é estimulado desde a chegada do colaborador à Companhia. Em 2025, capacitamos um total de 2.341 colaboradores em temas de integridade, incluindo todos os 2023 novos profissionais e apresentamos detalhadamente as diretrizes do Código de Conduta e Ética, que tem capítulo exclusivo sobre direitos humanos – em 2025, 100% dos profissionais de segurança receberam capacitação formal em direitos humanos.

GRI 410-1



O código também abrange as Políticas de Integridade da Companhia, como: combate à corrupção, conflitos de interesse, recebimento de brindes e presentes, doações e patrocínios e uso consciente da tecnologia, por exemplo. Além de treinamentos anuais, a comunicação interna e externa dessas políticas acontece por meio de diferentes mídias. **GRI 2-23**

Especificamente em relação aos conflitos de interesses, os casos são monitorados por meio do canal Linha Ética e das reuniões do Comitê de Ética. A área de Integridade e a liderança estão à frente das avaliações, que passam pela relação de parentesco ou amizade de colaboradores com fornecedores, participação societária em empresas, vínculos com pessoas que ocupam cargos em órgãos públicos que interajam com a Companhia, ou organizações externas, como organizações não governamentais (ONG), conselho de administração e fiscal, associações, entre outros. **GRI 2-15**

Liderança que promove a ética

GRI 2-25, 205-2

Durante o ano, atingimos a marca de 100% dos gestores treinados em temas de integridade. Ressaltando a importância da ética para a gestão de riscos, nossa liderança participou de um evento exclusivo conduzido por especialistas no segundo trimestre. O encontro reforçou o papel essencial da liderança na promoção de um ambiente íntegro e transparente, abordando temas como o combate à corrupção e aos diferentes tipos de assédio. Ademais, todos os profissionais que compõem os órgãos de governança da empresa têm acesso e conhecimento sobre as políticas de integridade, incluindo a política anticorrupção.

Para os outros públicos, a área de Integridade promoveu treinamentos sobre políticas internas e conduta ética para **100% dos gerentes**

Priorizamos boas práticas

Cultura de Integridade

Em 2025, a campanha "Cultive a Integridade" reforçou a conduta ética valorizada pela Eldorado Brasil, somando 55 comunicados dirigidos a todas as áreas da Companhia.

Multiplicadores da Ética

GRI 2-26

O programa conta com 66 colaboradores de diversos setores treinados para propagar a cultura de integridade em toda a Companhia. Realizado em 2025, o 2º Encontro de Multiplicadores abordou temas como consciência coletiva, influência do comportamento ético no grupo e saúde mental.

Ética em Foco

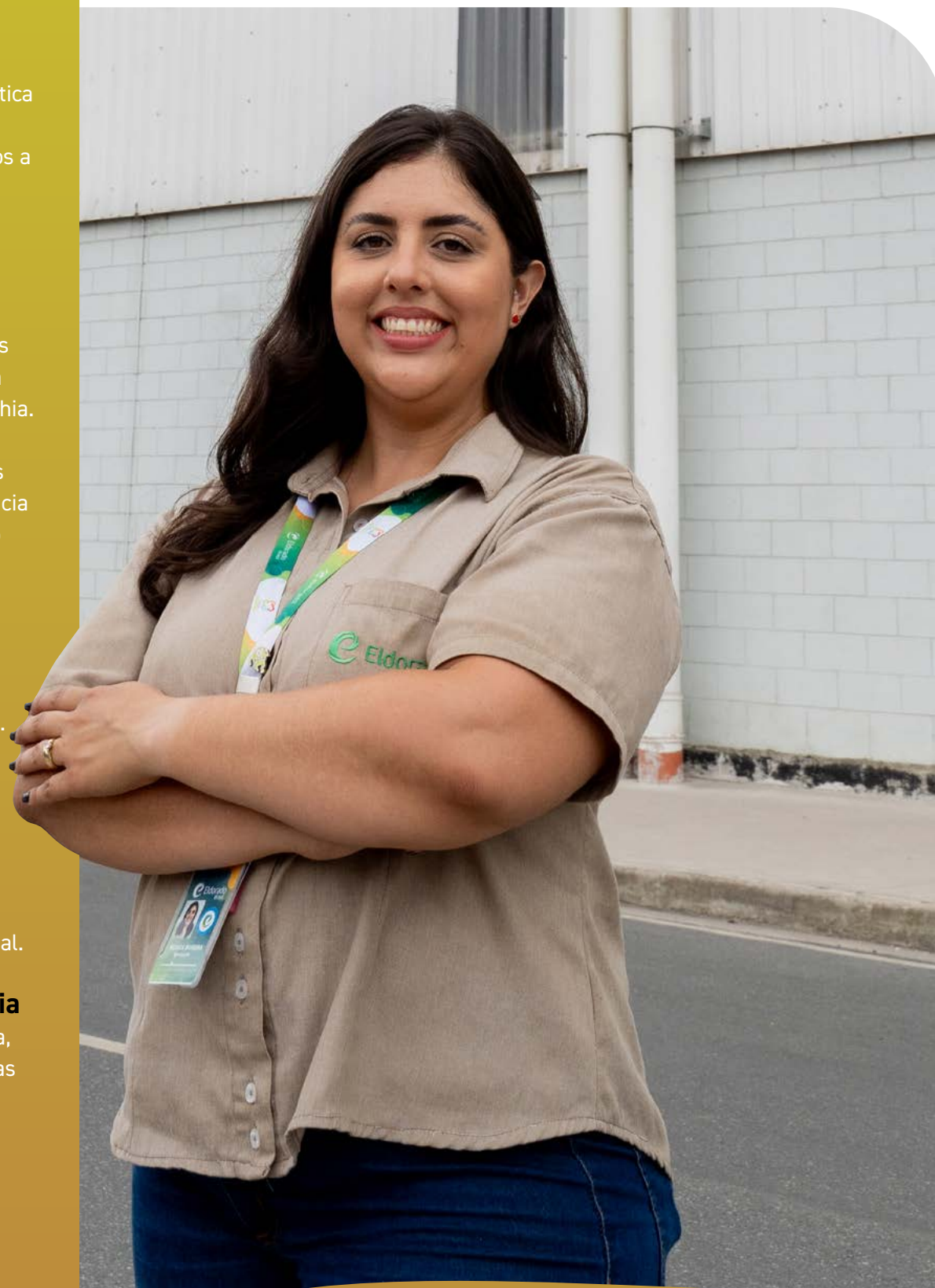
Newsletter trimestral destinada aos colaboradores, aborda temas relacionados à ética e integridade.

Integridade na Área

Com visitas *in loco* em operações de campo, nas atividades de silvicultura, viveiro e colheita, aproximamos os temas de conformidade da realidade florestal.

Tecnologia com Consciência

Com enfoque no uso da tecnologia, conduzimos campanhas específicas sobre Segurança da Informação, abordando privacidade, proteção de dados (LGPD), riscos cibernéticos e o uso consciente de inteligência artificial.



A ética é o canal

GRI 2-16, 2-25

Contamos com a Linha Ética, mecanismo oficial para recebimento de relatos, queixas e denúncias, aberto aos nossos públicos interno e externo, com atendimento disponível diariamente, 24 horas por dia.

Operada por uma empresa especializada e independente, a plataforma garante sigilo e tratamento confidencial a todos os registros. Os relatos podem ser realizados de forma identificada ou anônima; a Eldorado Brasil garante a não retaliação ao denunciante.

A plataforma acolhe desde chamados por questões comportamentais até preocupações com integridade e temas fiscais. Todos os registros passam por análise preliminar de empresa terceira e posterior investigação técnica pelos profissionais do Comitê de Ética, grupo multidisciplinar composto por profissionais da área de Integridade, Recursos Humanos, Jurídico e Financeiro da Eldorado Brasil, com autonomia para coordenar investigações e recomendar ações.

Durante o ano, a área de Integridade averiguou 389 chamados da Linha Ética, entre denúncias e reclamações. Como resultado dessas apurações, registramos 36 oportunidades de adoção de medidas de aprimoramento pela área da Eldorado envolvida no relato, quatro monitoramentos de conduta para os colaboradores denunciados, como forma de acompanhamento e garantia de mudança de comportamento, 29 recomendações de integridade enviadas como possibilidade de melhoria em procedimentos, um bloqueio de fornecedor e 30 medidas disciplinares recomendadas. Foram também realizadas cinco demissões, 24 advertências e uma suspensão.

Linha Ética



Atendimento disponível diariamente, 24h por dia.

Portal

www.linhaetica.eldoradobrasil.com.br

E-mail

linhaetica@eldoradobrasil.com.br

Telefone (chamada gratuita)
0800 527 5280

Boas práticas na cadeia de valor

GRI 3-3 (Gestão da cadeia de fornecedores + Direitos humanos e direito à terra), 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1

A nossa responsabilidade se estende por toda a cadeia produtiva, e, por isso, adotamos processos estruturados para assegurar que todos os nossos parceiros de negócios e fornecedores estejam comprometidos com boas práticas socioambientais, de governança corporativa e de respeito aos direitos humanos, reforçado pelo Código de Conduta e Ética. Não compactuamos com a ilegalidade do trabalho infantil ou forçado e temos tolerância zero para qualquer forma de abuso ou condição análoga à escravidão. Também monitoramos ocupações indevidas de terras, violações trabalhistas na cadeia de valor e restrições sindicais.

O processo de homologação dos fornecedores da Eldorado Brasil (58% deles são do município de Três Lagoas) é regido pela Política de Avaliação e Integridade de Parceiros de Negócio. Em todas as relações comerciais, a Companhia defende a igualdade de tratamento sem distinção de raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, gênero, religião, deficiência ou orientação sexual. É mandatório que nossos fornecedores emitam declarações formais contra a adoção de trabalho análogo à escravidão e à exploração de mão de obra infantil, bem como adotem cláusulas anticorrupção nos contratos.

Como signatários do Pacto Global Rede Brasil (ONU) e cofundadores da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria liderada pela mesma entidade, trabalhamos para fomentar boas práticas e influenciar positivamente toda a cadeia de valor do setor.

Due diligence e análise de riscos

GRI 308-1, 308-2

Para parceiros de negócios identificados com maior exposição a riscos ou em contratos de valores elevados, a Eldorado Brasil conduz processos de *due diligence*. Em 2025, consolidamos nossa gestão responsável da cadeia de suprimentos com a implementação de um sistema específico para a identificação e avaliação de riscos Ambientais, Sociais e de Governança (ESG). Sob essa nova diretriz, a detecção de vulnerabilidades nessas esferas gera um parecer técnico especializado para subsidiar a decisão das áreas responsáveis quanto à seleção ou manutenção do fornecedor. Essa iniciativa fortalece nossa estrutura de governança, garantindo que nossas parcerias comerciais estejam estritamente alinhadas às políticas, valores e compromissos de sustentabilidade da Companhia.

Valores compartilhados

GRI 2-24, 2-28

A Eldorado Brasil expandiu seu compromisso e alianças estratégicas que fomentam a cultura de integridade e as práticas alinhadas com o desenvolvimento sustentável na Companhia e fortalecem o setor.

Pacto Brasil (CGU): novo compromisso assumido em 2025 junto à Controladoria-Geral da União para fortalecer a cultura de integridade no país.

Cadastro Agroíntegro (Mapa): banco de dados que reúne empresas comprometidas com adoção da ética e integridade no agronegócio.

Pacto Global Rede Brasil (ONU): somos signatários ativos e membros fundadores da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria, que promove um ambiente de negócios íntegro em todo o setor.

Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura: somos membros do movimento que reúne mais de 400 representantes do setor privado, setor financeiro, academia e sociedade civil.

Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção: somos signatários da Iniciativa, liderada pelo Instituto Ethos.

WWF: somos participantes do Fórum regional, no Mato Grosso do Sul.

Selo Agro Mais Integridade: premiada pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) no exercício 2025/2026, por boas práticas de ética, responsabilidade social e sustentabilidade ambiental.



Também contribuimos para a valorização do Setor de Papel e Celulose e participamos de Associações e Entidades Setoriais:

Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ)

Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)

Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABTCP)

Forest Stewardship Council (FSC)

Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)

Associação das Empresas Reflorestadoras do Estado do Mato Grosso do Sul (Reflore)

Gestão de riscos

Monitoramos continuamente os riscos que possam impactar nossa operação, a sociedade e o meio ambiente, garantindo a resiliência do negócio diante de cenários dinâmicos. Em 2025, priorizamos estudos e ações voltados às mudanças climáticas, à cibersegurança e à gestão da cadeia de custódia. Nossas práticas abrangem ainda análises sobre riscos operacionais, regulatórios, de *compliance* e de imagem e reputação.

Resiliência climática

GRI 102-1, 102-2, 201-2

Avançamos em nossos modelos de gestão ao consolidar a primeira matriz de riscos climáticos, com enfoque em riscos físicos e de transição para os horizontes de 2030 e 2050. Esse estudo permitiu identificar ameaças que podem impactar nossas instalações administrativas, o complexo industrial, a infraestrutura logística (EBLog) e a operação florestal, servindo para apoiar as decisões estratégicas da Companhia em relação ao gerenciamento de riscos associados às mudanças climáticas.

Matriz de riscos climáticos

Operação Eldorado Brasil

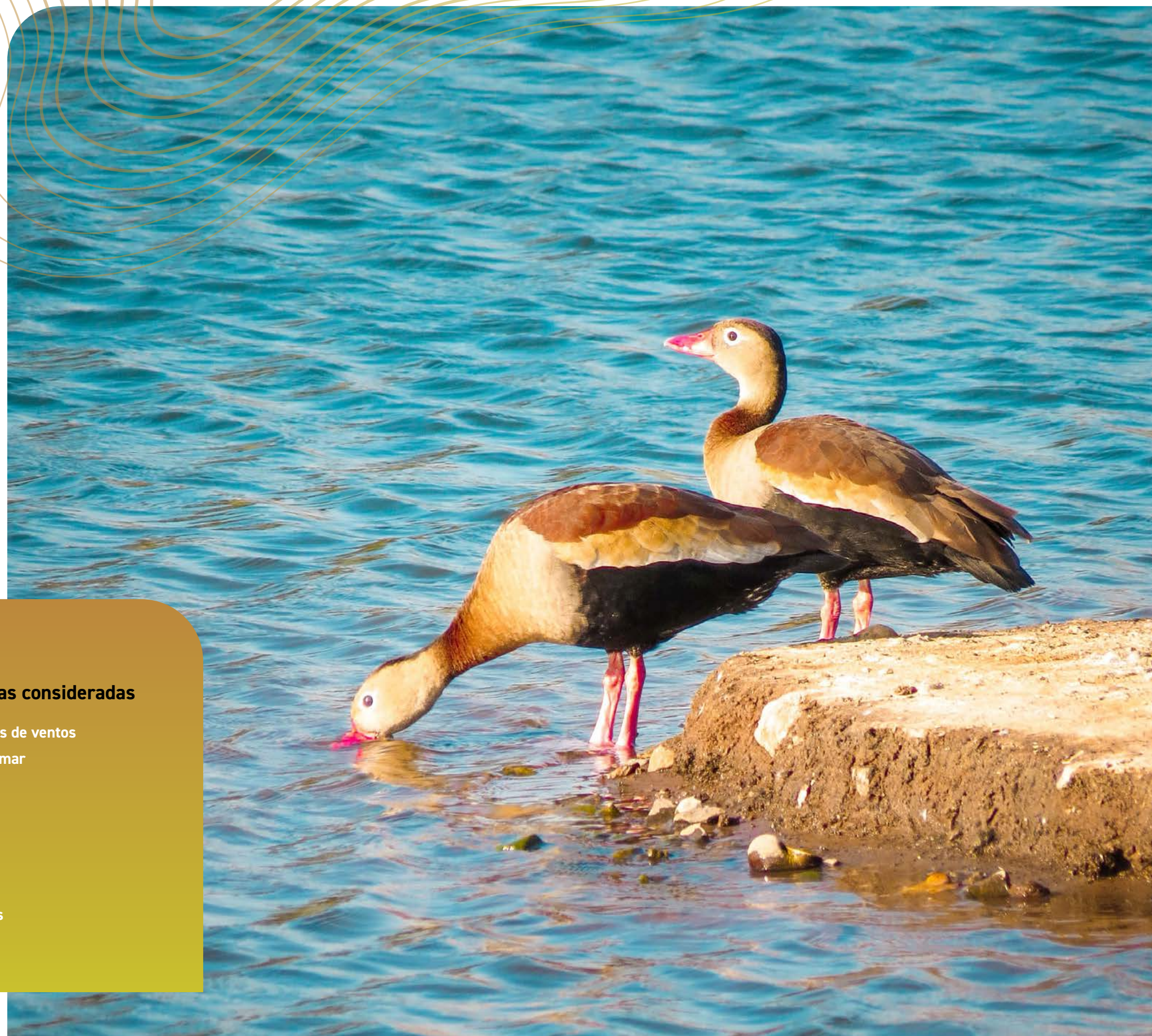
- Escritórios
- Complexo industrial
- Infraestrutura logística/EBLog
- Florestas

Horizontes

- 2030
- 2050

Ameaças climáticas consideradas

- Alteração nos padrões de ventos
- Aumento do nível do mar
- Deslizamentos
- Incêndios florestais
- Inundações fluviais
- Ondas de calor
- Risco agroclimático
- Secas meteorológicas
- Tempestades



Valorização das **pessoas**



Equipe Eldorado Brasil GRI 2-7

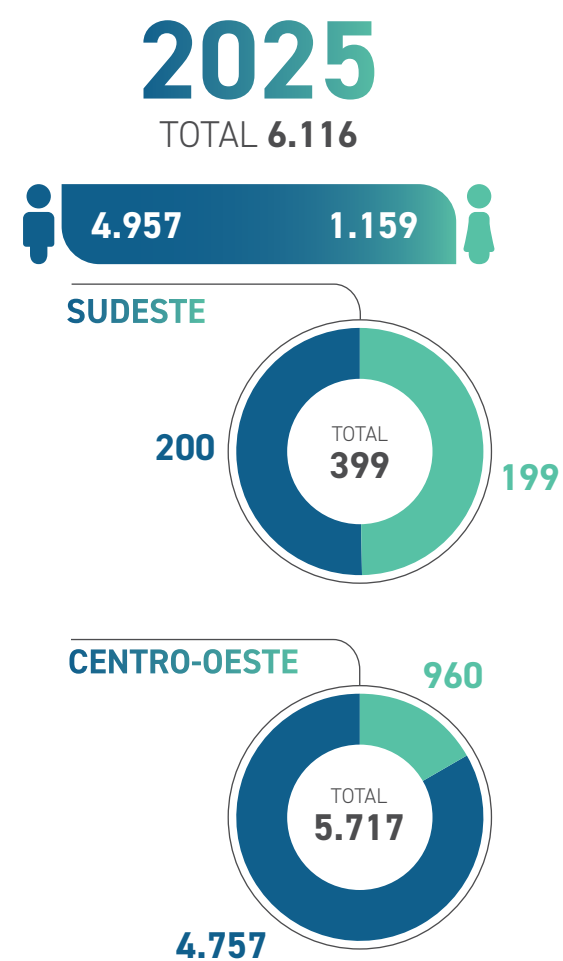
A prosperidade de nosso negócio parte do comprometimento e envolvimento de cada colaborador. Por meio da nossa cultura orientada ao desenvolvimento das nossas pessoas, fomentamos um ambiente de crescimento mútuo com a valorização dos nossos talentos, desenvolvimento das equipes e foco no bem-estar, segurança e na saúde de todos. Em 2025, nosso quadro expandiu em 14,3% em relação ao ano anterior, chegando a 6.116 colaboradores. No período, também ampliamos o alcance de iniciativas focadas em bem-estar e diversidade.

O direcionamento para tecnologia e inovação é um catalisador estratégico para a gestão de pessoas, transformando dados em inteligência para promover um ambiente de trabalho mais eficiente, justo e seguro. Em 2025, avançamos na digitalização de processos e na governança de dados, desde a etapa de recrutamento, com a criação da área de People Analytics, aos programas de avaliação de desempenho.

Conhecimento que gera valor

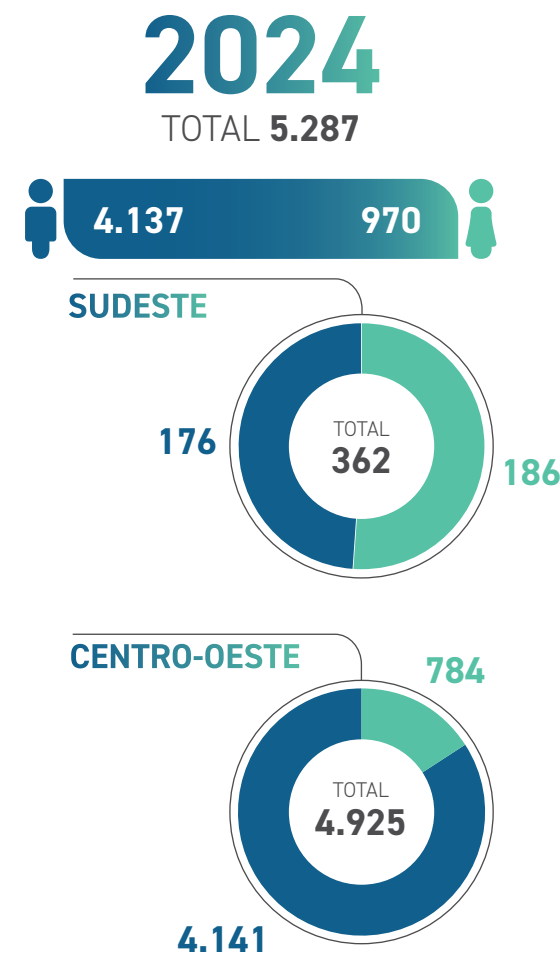
As ações de treinamento e desenvolvimento são um pilar estratégico que impulsiona a excelência operacional e fortalecem nosso capital humano. Em 2025, provemos investimentos de R\$ 7,4 milhões em capacitação técnica, programas de desenvolvimento de liderança e de fortalecimento de nossa cultura de integridade, incentivando que nossas equipes estejam preparadas para ascender com o nosso crescimento.

Empregados por região e gênero GRI 2-7



Compartilhamento de vivências

Agora em formato híbrido, com atividades de ensino a distância e presenciais, o programa + Saber foi potencializado pela iniciativa "O Palco é seu", permitindo que o próprio colaborador assuma o protagonismo ao compartilhar vivências técnicas e casos de sucesso. Essa troca democrática de informações fortalece o orgulho de pertencer e multiplica o conhecimento a partir da visão daqueles que vivenciam o nosso negócio.



A difusão de conhecimento entre os colaboradores também é o diferencial do programa Acelera Florestal. A partir de aulas oferecidas voluntariamente pela própria equipe da Eldorado Brasil, colaboradores que não concluíram o Ensino Fundamental ou Ensino Médio passam a ter apoio para a realização do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (Encceja). Em 2025, 12 professores voluntários concederam 64 horas/aula e 56 colaboradores realizaram a prova de certificação, com 86% de aprovações.

Treinamento e desenvolvimento

Com a marca recorde de mais de 25 mil horas de capacitação oferecidas durante 2025, o Programa de Aperfeiçoamento da Transportadora Eldorado (Pate) foi aprimorado com a instalação de contêineres climatizados nas fazendas, tornando o processo de aprendizado mais prazeroso, eficiente e integrado à rotina operacional dos motoristas.

Treinamento itinerante

O Centro de Treinamento Itinerante Florestal (CTIF) disponibiliza cursos técnicos por meio de uma robusta estrutura móvel composta por unidades escolares, laboratórios tecnológicos, simuladores de última geração e equipamentos para práticas operacionais. Em 2025, o CTIF realizou investimentos em sua infraestrutura e recursos didáticos, visando atender à crescente demanda por qualificação e aperfeiçoamento técnico.

Dentre as melhorias, destaca-se a expansão do campo de provas e a implantação de um novo laboratório, moderno e equipado com bancadas dedicadas a sistemas de ar-condicionado, elétrica, pneumática, componentes mecânicos seccionados e ferramentas tecnológicas de última geração. **Durante o ano, foram ofertados pelo CTIF mais de 144.937 horas de cursos**, sendo que o esforço de capacitação foi concentrado nas gerências e cargos que demandam maior qualificação técnica e que são cruciais para a *performance* e segurança da operação florestal.

Pluralidade que acrescenta

A valorização da diversidade é um eixo da gestão de pessoas conectado com nossa cultura de integridade e atenção aos direitos humanos. É por meio da expressão da individualidade que incorporamos a presença de variados pontos de vista nos times, fortalecendo a inovação e a pluralidade no ambiente de trabalho. Por meio do programa Essência, contemplamos quatro eixos estruturados para acolher e fomentar discussões sobre gênero, raça, relações intergeracionais e orientação sexual.

Em 2025, o programa que fomenta a diversidade, equidade e inclusão na Companhia foi ampliado e incluído na agenda de *onboarding* dos colaboradores. A cartilha do programa foi elaborada para ser um guia corporativo que reforça, desde a chegada à Companhia, que o respeito à diversidade é essencial para a Eldorado Brasil. Em relação a abriremos mais espaço para mulheres nas atividades operacionais, em 2025, registramos a presença de 25 motoristas para a condução da nossa frota.

Cultura de inovação

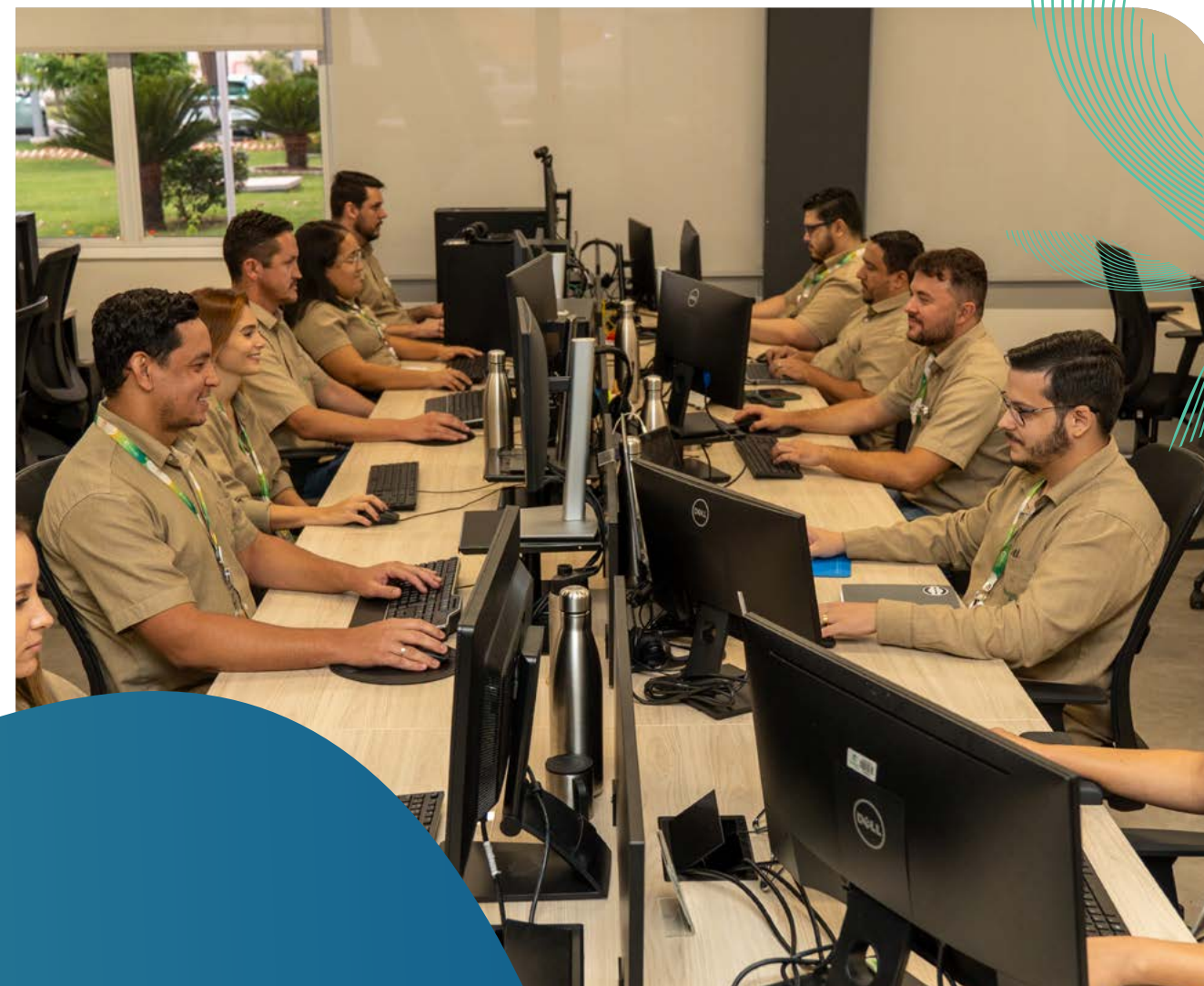
Fomentamos a cultura de inovação por meio da participação ativa dos nossos colaboradores nos programas Inovar e Inova+. O Inovar, da Diretoria Industrial, engaja os times na geração de ideias em projetos focados na otimização de processos operacionais, redução de falhas em equipamentos e eficiência no consumo de insumos, além de promover ganhos em bem-estar e segurança ocupacional. No Inova+, da Diretoria Florestal, as áreas são incentivadas a desenvolver e apresentar projetos voltados à redução ou eliminação de riscos para pessoas e ativos, bem como à melhoria do bem-estar, conforto e otimização dos processos.



Oportunidades que atraem talentos

A valorização das pessoas é um pilar fundamental na Eldorado Brasil e tem se refletido como o diferencial competitivo na atração e retenção de talentos. O prêmio Destaque Brasil, da Plataforma Melhor RH, reconheceu a área de Recursos Humanos da Eldorado Brasil como a melhor do país na categoria de empresas de base florestal. O reconhecimento ratifica a construção de uma cultura organizacional pautada no desenvolvimento humano, na valorização de talentos e no estímulo contínuo à inovação.

Para apoiar o crescimento acelerado e a prospecção de novas áreas em 2025, realizamos **1.978 contratações no período.**



Atração e retenção de talentos

Nosso time de atração busca talentos em diversas regiões do país, mas o programa Indique Gente como a Gente contribui para atrairmos pessoas alinhadas aos nossos valores sob o ponto de vista dos colaboradores que já conhecem o dia a dia da empresa, aumentando a probabilidade de retenção.

Durante o ciclo, também investimos na infraestrutura de moradia, com a reforma de alojamentos, e na qualidade da alimentação, garantindo que os profissionais que se deslocam de outras regiões encontrem as condições ideais de conforto e acolhimento. Renovamos a frota de transporte, com conexão de internet para os colaboradores da área florestal, aumentamos o número de cabinização das máquinas agrícolas para maior conforto e segurança do operador, e, por meio do aplicativo Prato no Ponto, é possibilitada a escolha da refeição do dia com até dez opções nutritivas, servidas na temperatura ideal para o consumo.

Marca empregadora

A presença institucional da Eldorado também se intensificou em diversas frentes de recrutamento. Para estabelecer contato direto com estudantes e profissionais do mercado, aumentamos nossa participação em feiras acadêmicas, escolas e univer-

sidades e na promoção de eventos, como o Show Florestal 2025, para apresentar a Eldorado Brasil a profissionais que se identificam com nossos valores, cultura de integridade e zelo pelo bem-estar de nossas pessoas.

No ambiente digital, consolidamos nossa marca empregadora por meio de uma atuação estratégica nas redes sociais, como LinkedIn e Instagram. Oferecendo visibilidade às nossas conquistas e ao cotidiano das operações, damos voz aos nossos colaboradores, permitindo que esses sejam os próprios embaixadores da Eldorado Brasil. Essa proximidade entre o público interno e externo permite que os candidatos vejam na Companhia não apenas uma oportunidade de emprego, mas um ambiente sério, seguro e inovador, com foco na simplicidade, em que as pessoas prosperam juntamente do negócio.

Pacote atrativo de remuneração e benefícios GRI 2-19, 2-20, 401-2

A política de remuneração é estruturada para garantir a competitividade, a retenção de talentos e o alinhamento total com as práticas de mercado, sendo fundamentada em um modelo de governança transparente. A gestão deste tema conta com uma gerência dedicada que se reporta à Diretoria de Recursos Humanos e, consequentemente, à Presidência e ao Conselho de Administração da Companhia. Adotamos a metodologia da KornFerry para a classificação

de cargos e bônus, utilizando pesagem de pontos e pesquisas anuais de mercado para assegurar que tanto a remuneração fixa quanto a variável sigam as referências mais sólidas do setor.

Todos os executivos e colaboradores da empresa são regidos pelo regime de contratação via CLT, o que assegura o acesso a direitos fundamentais como 13º salário, férias e Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). O Pacote de Remuneração Variável é desenhado de forma integrada: as metas estabelecidas para os altos executivos são cascadeadas para todos os demais níveis da organização, baseando-se em indicadores de *performance* definidos para o ciclo e em objetivos individuais vinculados ao escopo de atuação de cada profissional.

Além da remuneração direta, a Eldorado Brasil oferece plano de previdência privada aos colaboradores contratados via Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Complementando essa estrutura, o leque de benefícios é amplo e abrange assistência médica e odontológica, seguro de vida, auxílio para incapacidade e descontos em farmácias, se estendendo à nossa equipe de estagiários e aprendizes. Esse conjunto de medidas é constantemente revisitado com o apoio de consultorias especializadas e considera as opiniões de acionistas e *stakeholders*, garantindo que nossa estratégia de remuneração continue a ser um diferencial para atrair e manter os melhores talentos do país.

Avaliação de desempenho

Nossa metodologia de avaliação de desempenho evoluiu para um modelo que equilibra resultados técnicos com o alinhamento comportamental à cultura da Eldorado Brasil, valendo-se da tecnologia e da inovação para potencializar o reconhecimento e desenvolver nossos talentos. Em 2025, 1.046 colaboradores receberam avaliação de desempenho e 925 profissionais foram contemplados com promoções e/ou reconhecimentos com aumentos salariais.



Nossos direcionadores



Orientação aos valores da Eldorado Brasil: consolidamos a aplicação da pesquisa de comportamento (AGD), que analisa a atuação do colaborador em relação aos valores da Companhia, permitindo identificar o “perfil certo para o lugar certo”.



Decisões estratégicas: o cruzamento de dados de desempenho, remuneração e comportamento fornece suporte sólido à liderança para tomadas de decisão sobre promoções, méritos e transferências, garantindo um processo de progressão de carreira transparente e fundamentado.



Cobertura da liderança: mantemos o compromisso de avaliar 100% do nosso corpo diretivo e gerencial, estendendo as análises para os demais níveis funcionais para identificar oportunidades de desenvolvimento individualizado.



Escuta ativa: a pesquisa “Nossa Gente Eldorado” identifica a percepção dos colaboradores sobre o clima organizacional, diversidade e integridade.

Desenvolvimento de Lideranças GRI 404-2

Em 2025, expandimos os programas de desenvolvimento de lideranças, Novos Líderes e Líderes do Futuro, somando 5.354 horas de treinamentos destinados a 220 profissionais, com foco no desenvolvimento de competências gerenciais como colaboração, autoliderança, agilidade, segurança psicológica e desenvolvimento de pessoas. Ofertamos também sessões de *media training* para os porta-vozes da Companhia, reforçando o papel institucional de nossa liderança. Complementarmente, 100% dos gerentes receberam treinamento sobre ética, combate ao assédio e governança, reforçando nossa agenda de Integridade.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-10

A Eldorado Brasil fundamenta sua gestão de Saúde e Segurança em seu compromisso com a preservação da vida e a integridade de seus colaboradores, operando sob um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO) que abrange 100% da organização, incluindo empregados próprios e prestadores de serviços. Esse sistema é estruturado com base em normas regulamentadoras (NR e em padrões internacionais como as ISO 45001 e ISO 45003, garantindo que a identificação de perigos e a avaliação de riscos ocorram de forma sistemática antes de qualquer nova instalação ou mudança de processo.

A Companhia dispõe de um corpo técnico multidisciplinar qualificado, composto por engenheiros, médicos, enfermeiros e ergonomistas, que realizam monitoramentos e orientações proativas. Além do zelo pela saúde ocupacional, a empresa estimula a prevenção de doenças,

oferecendo acompanhamento e tratamento de doenças relativas à saúde mental, doenças osteomusculares, doenças crônicas e neoplasias.

Contamos ainda com programa para acompanhamento de gestantes e estímulo à prática de exercícios físicos. Soma-se aos mecanismos de gestão em Saúde Ocupacional a presença da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa) em todas as unidades da Companhia, promovendo fóruns mensais para a discussão de melhorias no ambiente de trabalho. A capacitação das pessoas em saúde e segurança (a distância, híbrida ou presencial) é avaliada com base nos riscos das atividades e nos requisitos legais aplicáveis. Como resultado da gestão cuidadosa em prol da saúde de nossas pessoas, a Eldorado Brasil encerrou 2025 sem registros de óbitos nem adoecimentos por patologias relacionadas ao trabalho.



Segurança é a direção

A tecnologia é aliada do bem-estar e da segurança de nossa equipe de motoristas. A nossa frota é equipada com detectores de fadiga e distração gerenciados em período integral. As condições técnicas da frota também são monitoradas pelo sistema de telemetria veicular.

A promoção da saúde também está presente em nossa política de benefícios, como o plano de assistência médica que cobre 80% da mensalidade e a implementação de Estações de Saúde com infraestrutura para telemedicina em regiões com carência de rede credenciada. Em 2025, realizamos o *workshop* de Saúde e Segurança relacionado aos riscos psicossociais, com capacitação na ISO 45003, e implementação da gestão de documentos relacionados aos resíduos de produtos químicos, conforme normas da ABNT e NR 26.

Bem-estar em foco

A Eldorado Brasil passou a contar com equipe médica dedicada exclusivamente à saúde mental e emocional, complementada por plataformas de assessoria que oferecem suporte psicológico contínuo e acompanhamento de relações interpessoais.

Esse cuidado integral é reforçado por uma série de programas criados para promover a saúde e a qualidade de vida de nossos colaboradores.



Programa Ritmo Certo: consiste no acompanhamento semestral de colaboradores hipertensos, diabéticos ou com dislipidemias (níveis elevados de colesterol e triglicerídeos).



Cuidadosamente: voltado à prevenção de doenças mentais, com avaliações dos participantes, que são orientados a adotar práticas preventivas para evitar o adoecimento.



Programa Gerar: a equipe faz o monitoramento das colaboradoras gestantes e dependentes, dando orientações e incentivos à participação em grupos de conversa para troca de experiências.



Programa Postura e Bem-Estar: acompanhamento e avaliação de colaboradores que apresentam adoecimento por problemas osteomusculares.



Programa saúde do Homem e da Mulher: objetivo de identificar sinais de alerta, diagnosticar precocemente as doenças e neoplasias, promover a conscientização sobre os fatores de risco e a importância de um estilo de vida saudável.



Movimente-se: estimula combater o sedentarismo através da prática regular de exercícios físicos, e promover hábitos alimentares saudáveis, com foco em uma dieta rica em nutrientes e baixa em alimentos processados.



Eldorado Run: ação de integração que estimula a prática esportiva e adoção de hábitos saudáveis pelos colaboradores, familiares e pelas comunidades do entorno da fábrica em Três Lagoas (MS).

Vacinação: a equipe de saúde trabalhou na vacinação contra Influenza H1N1, com 3 mil doses aplicadas em colaboradores.

Relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

A evolução dos negócios é indissociável do progresso das regiões onde atuamos. Estamos comprometidos em gerar desenvolvimento regional por meio de práticas que incentivam a agricultura sustentável, o empreendedorismo rural e fomentam a educação, principalmente nas regiões onde concentramos nossas atividades produtivas e de manejo florestal sustentável.

Anualmente, a Eldorado Brasil conduz estudos sistemáticos para o mapeamento das comunidades locais no entorno das nossas operações, nas quais não foi identificada a existência de comunidades tradicionais, como povos indígenas ou quilombolas, nas regiões onde operamos. Mais do que um mapeamento técnico, nosso compromisso reside na consolidação de canais de escuta ativa e diálogo transparente para que as comunidades sejam ouvidas e tenham suas vozes integradas à nossa jornada de desenvolvimento sustentável.

RR-FM-210a.2

A gestão e o engajamento com comunidades vizinhas são orientados por políticas e procedimentos internos, incluindo a Política de Sustentabilidade, o Procedimento de Relacionamento e Engajamento Social, o Procedimento de Relacionamento de Partes Interessadas, o Procedimento de Identificação e Classificação de Impactos Sociais, o Procedimento de Direitos Comunitários e o Procedimento de Monitoramento Social.

O engajamento com *stakeholders* é considerado um processo fundamental para a tomada de decisões da Companhia. A organização realiza monitoramentos constantes em todas as operações, que avaliam e incorporam as percepções obtidas junto às partes interessadas na definição de estratégias voltadas à minimização de impactos negativos reais (geração de poeira, odor, ruídos por nossas atividades, por exemplo) e potenciais e à ampliação de nosso impacto positivo.



Relacionamento e Engajamento Socioambiental (RES)

Por meio do programa de engajamento comunitário, a Companhia mantém uma escuta ativa com vizinhos e comunidades em um raio de até 3 quilômetros de suas operações, garantindo que os impactos positivos sejam maximizados e as preocupações locais sejam prontamente atendidas.

Integração digital e presencial: realizamos visitas mensais e mantemos canais como *e-mail* e telefone para ouvir reclamações, anseios e registrar demandas das partes interessadas.

Cadastro socioeconômico: iniciamos a revisão do mapeamento de 100% de nossos vizinhos com cadastro das informações ambientais e sociais das comunidades, visando maior integração dos programas com a realidade local.

Implantação do Sistema Social: em 2025 implantamos o Sistema Social da INFLOR, em que podemos realizar o gerenciamento de todas as informações e indicadores da área social da Companhia, como demandas, diálogo operacional, mapeamento social etc.

Sustentabilidade compartilhada: conheça nossos programas sociais

Colaboradores



5.354 horas
de treinamentos a
220
profissionais nos
programas Novos Líderes
e Líderes do Futuro



Avaliação de Desempenho
integrada à avaliação técnica e ao
alinhamento à cultura, com uso de
tecnologia para desenvolvimento de
talentos. Foram 1.046 colaboradores
avaliados e 925 reconhecidos com
promoções durante o ciclo



O **Cuidadosamente** foca na
prevenção e qualidade de vida dos
colaboradores, semelhante a
outros programas: Ritmo Certo,
Gerar, Postura, Bem-Estar, Saúde
do Homem e da Mulher,
Movimente-se e Eldorado Run



Programa de
Voluntariado AME
estruturado. Mobilizou
mais **230**
voluntários em 2025,
beneficiando mais de
40 instituições



A Plataforma Eldorado Educa oferece mais de
mil opções de cursos on-line para que
os novos conhecimentos adquiridos estejam
alinhados às demandas de crescimento da
organização. Possuímos a Feira de Parceiros
Educaionais que conta com 30 parceiros,
que oferecem bolsas de estudo e descontos
para colaboradores e familiares



Programa +Saber
promove encontros sobre
temas ambientais, sociais e
de governança,
fortalecendo a
conscientização e o
desenvolvimento dos
colaboradores



O Acelera Florestal apoia a
formação educacional dos
colaboradores via Exame Nacional
para Certificação de Competências
de Jovens e Adultos (Encceja)



O Programa Essência
promove a equidade e
a **inclusão** em
gênero, raça, gerações
e orientação sexual



Mais de
376 mil
horas de capacitação
para os colaboradores
em 2025

Sociedade

A Eldorado foi uma das apoiadoras do
projeto **"Jorge Aragão: 50 anos
de Poesia"**, que celebra a trajetória
do compositor. A sustentabilidade foi
tema principal nesse espetáculo que
incluiu *shows*, exposições e oficinas
musicais gratuitas em dez cidades



Mantemos
diálogo contínuo
com as comunidades
por meio do
Programa RES



Programa Eldorado de
Sustentabilidade (PES) e
Valores Eldorado na
Escola promovem
educação ambiental, ética
e cidadania nas comunidades



Mantivemos **investimento**
em projetos e infraestruturas na
região de atuação, com mais de
R\$ 250 milhões
realizados ao longo de
nossa história



O programa Raízes da Gente
oferece **aulas gratuitas** de
canto, dança e instrumentos
musicais para os filhos de
colaboradores das operações
sul-mato-grossenses da
Eldorado



Projetos Pomar, Raízes,
Debrasa, PAIS e Café do
Campo incentivam
produção rural,
segurança alimentar e
geração de renda junto
às comunidades;
100 famílias são
beneficiadas diretamente

Cadeia de valor



A empresa é signatária do Pacto Global da ONU, Pacto Brasil pela Integridade (CGU) e Agro Mais Integridade (Mapa), reforçando o compromisso com a atuação ética e responsável. Mantemos cláusulas contratuais com respeito aos direitos humanos e tolerância zero a práticas ilegais, além de realizar *due diligence* ESG para monitorar riscos na cadeia de fornecedores



Fomento ao empreendedorismo no campo



O **Projeto Raízes** estimula o empreendedorismo rural para produtores do município de Selvíria (MS). O programa apoia cerca de 30 produtores locais no cultivo de mandioca e outros tubérculos. Por meio de parcerias técnicas, como o apoio especializado do Senar, a iniciativa possibilita a geração de alimentos para subsistência e excedente para comercialização, fortalecendo a economia da região.

A Eldorado Brasil desenvolve projetos voltados para o produtor rural, com o objetivo de apoiar a produtividade no campo, incentivar a cultura orgânica e impactar positivamente a geração de renda dos pequenos produtores.

Inicialmente focado no cultivo do limão, o **Projeto Pomar 2025** passou a agregar no ano o cultivo de goiaba e acerola, alcançando 27 famílias na região de Três Lagoas (MS). Por meio de parcerias com instituições como o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), o programa oferece capacitação técnica e assistência para que moradores do campo possam realizar plantios de forma eficiente, garantindo a produção de alimentos para consumo próprio e para a geração de renda.

Como inovação no projeto, realizamos a **Vitrine Tecnológica em 2025**. O evento acontece diretamente no campo e reuniu 50 produtores

rurais para dividir conhecimentos aplicados ao cultivo de tubérculos.

Voltado também ao cultivo de tubérculos, o projeto **Debrasa** visa à promoção da segurança alimentar dos moradores rurais. A ação, que conta com apoio do Senar, abrange cerca de 20 famílias que recebem assistência para apoio à produtividade.

Realizado em colaboração com o Sebrae, o projeto de **Produção Agroecológica Integrada e Sustentável (PAIS)** incentiva a produção orgânica. Em 2025, adquirimos cerca de 20 toneladas de alimentos de pequenos produtores para consumo nos refeitórios da Eldorado Brasil.

Com o **Projeto Café do Campo**, valorizamos a produção local e artesanal de alimentos ofertados nos eventos promovidos pela Eldorado Brasil, como pães, frutas e queijos. Para fortalecer o turismo rural, em 2025, organizamos edições mensais do café no Assentamento Pontal do Faia em Três Lagoas (MS).

O **Projeto Pomar** foi iniciado com **14 famílias**, que passaram a produzir limão-taiti a partir da distribuição de **700 mudas** certificadas e de **kits de irrigação**. Depois foi ampliado e alcançou **27 famílias**, com a introdução das culturas de **acerola e goiaba**.



DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO REGIONAL

58% dos nossos fornecedores estão concentrados na região de Três Lagoas e nos municípios onde atuamos em Mato Grosso do Sul

Investimentos em infraestrutura rural

GRI 203-1, 203-2

Reconhecemos que a qualidade da infraestrutura local beneficia tanto a operação da Eldorado Brasil quanto a comunidade. Em 2025, realizamos investimentos na conservação de 289 km de estradas rurais, facilitando o trânsito seguro de vizinhos e produtores locais.

Educação para a sustentabilidade e cidadania

Nossa atuação social em 2025 foi marcada pelo fortalecimento de projetos educacionais que valorizam a conscientização ambiental e a conduta ética, em conexão com a cultura da Eldorado Brasil.





Programa Eldorado de Sustentabilidade (PES): Educação que Transforma

O PES foi criado com foco em contribuir para a educação em temas de sustentabilidade e foi desenhado para engajar alunos, comunidades e colaboradores em uma jornada de conscientização e proteção aos recursos naturais.

» **Engajamento social:** o programa alcança anualmente mais de 55 mil pessoas, entre alunos dos ensinos fundamental e médio, colaboradores e moradores das áreas de influência da Eldorado Brasil em Mato Grosso do Sul.

» **Conteúdo:** as atividades seguem temas globais urgentes, como a prevenção de incêndios florestais, o combate às mudanças climáticas, a conservação da biodiversidade e o uso responsável de recursos naturais.

» **Conscientização:** por meio de parcerias, palestras, Diálogos Diários de Segurança (DDS), divulgações em redes sociais, o programa reforça o senso de responsabilidade com a natureza, incentivando atitudes de proteção ao meio ambiente e a melhoria da qualidade de vida.

Valores Eldorado na Escola

A Eldorado Brasil se faz presente na formação dos alunos das escolas municipais das regiões onde operamos, abrindo diálogo em sala de aula sobre temas como sustentabilidade, integridade e o negócio florestal. Em 2025, oferecemos 24 aulas nas escolas dos municípios como Selvíria e Aparecida do Taboado (MS).



Programa AME

Por meio do AME, estimulamos o voluntariado corporativo e engajamos nossos colaboradores em campanhas sociais que fortalecem seus laços com a sociedade. Em 2025, os principais destaques foram:

- **230 colaboradores da Eldorado Brasil** participaram de nove campanhas nas quais beneficiaram **40 instituições** das regiões de atuação da Companhia.
- **967 caixas de chocolate** arrecadadas e **oito instituições** beneficiadas pela campanha Páscoa mais Doce, Coração mais Quente.
- A campanha **Roupa Boa nossa Gente** beneficiou seis instituições com **810 peças** de roupas arrecadadas.
- Promovemos campanhas de **visita ao lar** dos idosos e de doação de sangue.
- **400 crianças** de três instituições foram beneficiadas pela campanha **Doe Alegria**, por meio da qual os voluntários doam tempo para a realização de atividades.
- A campanha de **Natal Magia que Aquece Corações** proporcionou a arrecadação de **mais de 600** presentes distribuídos a oito instituições.
- Arrecadamos donativos para **vítimas das chuvas** em Peruíbe (litoral paulista) e **materiais escolares** para instituições de acolhimento na capital de São Paulo.



Relação com o meio ambiente

Gestão ambiental



Por estarmos comprometidos com o futuro, as iniciativas que envolvem nossos negócios sempre foram direcionadas pela sustentabilidade. Produzimos e comercializamos celulose de forma responsável desde a origem, procuramos estar alinhados às melhores práticas nas esferas ambiental, social e de governança, e, sobretudo, acreditamos que as empresas podem ter participação ativa nas demandas da sociedade por um mundo mais sustentável. A nossa Política de Sustentabilidade orienta o nosso caminho pela inovação e tecnologia, tendo segurança, eficiência e redução de riscos como pilares nessa busca.

Pela primeira vez, elaboramos a **matriz de riscos climáticos** para termos cenários e planos de mitigação das mudanças do clima nos negócios. Para o próximo ciclo, valoraremos os efeitos das alterações climáticas em nossas operações, seguindo as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS, na sigla em inglês), que integram aspectos de sustentabilidade às demonstrações financeiras, e à norma europeia CSRD (Diretiva de Relatório de Sustentabilidade Corporativa), pois atendemos clientes desse continente.

Com o controle acionário total da empresa pela J&F S.A, podemos destravar investimentos como o projeto da linha férrea de 86,7 km de extensão que conecta a unidade industrial de Três Lagoas (MS) à malha ferroviária em direção ao EBLog, no Porto de Santos (SP). Ao diminuir o fluxo de caminhões, emitiremos menos carbono com esse tipo de transporte e reduziremos impactos de barulho e poeira nas comunidades do entorno, por exemplo. Em 2025, o EBLog se tornou signatário do Pacto pela Sustentabilidade, iniciativa do Ministério de Portos e Aeroportos (MPOR) criada para acelerar a transição



Nossa operação une eficiência à sustentabilidade e à inovação

do setor de transportes e logística brasileiro para a economia de baixo carbono. Também daremos início à duplicação da fábrica nos próximos anos, com a Linha 2. As novas tecnologias empregadas na sua construção serão menos poluentes.



Durante o ciclo, mantivemos nossa eficiência operacional nas frentes de gestão hídrica e energia renovável, e no manejo florestal responsável. A redução dos impactos do nosso processo produtivo passa por equipes dedicadas – todas as áreas da empresa têm metas ESG – e por tecnologia, que combina inovação, circularidade e boas práticas para garantir produtividade com responsabilidade ambiental. Essa abordagem, refletida nas frentes de florestal, transporte de madeira e operação industrial, é acompanhada por indicadores de sustentabilidade e conectada ao nosso desempenho à adaptação às mudanças climáticas.

Florestal

GRI 3-3 (Qualidade e rastreabilidade dos produtos + Inovação e tecnologia)

Focamos em operações sustentáveis para que a produção de celulose, que depende de recursos naturais, devolva benefícios para a natureza por meio da retirada de grandes volumes de CO₂ da atmosfera proporcionada pelas nossas florestas plantadas.

Desde o início da nossa atuação, há 13 anos, adotamos também práticas agrícolas mais parceiras da natureza, como o controle de pragas a partir da criação e soltura de inimigos naturais em toda área de florestas plantadas, ação nos últimos anos realizada por meio de drones. Em relação ao ano anterior, em 2025 aumentamos 178% a liberação desses agentes biológicos que combatem pragas como o psilídeo-de-concha, percevejo-bronzeado e lagartas. A iniciativa proporcionou a redução de 22% no uso de agroquímicos. Essa ação é proporcionada pelo ELDTECH Centro de Tecnologia Florestal, criado há um ano, para potencializar nosso trabalho em frentes como biotecnologia e melhoramento genético, entre outras.

Por meio do centro, realizamos testes de DNA em 100% das mudas de eucalipto que plantamos e fizemos 2 mil análises para assegurar a ausência da bactéria *Ralstonia solanacearum*, letal para a planta. Plantamos 550 novos materiais, com expectativa de alta *performance* no campo, e desenvolvemos outros 13 (em teste no campo) que poderão gerar árvores de porte maior. Os testes clonais alcançaram 179 unidades de materiais, que passaram por vários filtros, como resistência a praga, por exemplo, proporcionando a conclusão se estão aptos a serem considerados clones comerciais.

Também demos início à seleção genômica ampla, uma análise para avaliar como a planta se comporta no campo de acordo com seu DNA. Esse estudo, a ser finalizado em 2026, otimizará a produção de clones de eucalipto, que demora 14 anos entre testes e plantios. Outro projeto implantado é o mapeamento das 400 fazendas para analisar os talhões, conforme solo e ambiente, para receber o clone mais adequado. Em outra frente, estamos criando uma metodologia para avaliar a resistência ao vento das florestas plantadas (que derruba ou entorta as árvores) e que pode ser tão ameaçador quanto os incêndios.

Para que todos os nossos investimentos em novas tecnologias progridam, é necessário que as atividades rotineiras no campo tenham bom desempenho. Para isso, 100% de todos os equipamentos de silvicultura (máquina e caminhões) têm monitoramento *on-line*, que enviam alertas em caso de falhas nos maquinários.

Proteção contra incêndios

Por meio do nosso Centro de Inteligência Florestal, monitoramos a base florestal e seu entorno com 30 câmeras de longo alcance, que contam com alerta automático de focos de incêndio acionado por inteligência artificial. Em 2025, reduzimos em 70% as áreas afetadas por incêndios em relação ao ano anterior, em razão das ações de prevenção, monitoramento e combate, estruturadas no Plano de Prevenção de Incêndios Florestais.

O plano tem ênfase na formação e atualização de brigadistas e em ações de conscientização. No período, capacitamos 615 pessoas – entre colaboradores e membros das comunidades locais – com 9.840 horas de treinamento. Também entregamos materiais com orientações e contatos de emergência para vizinhos das nossas operações, em um pacote de iniciativas para proteger a natureza dos prejuízos causados pelo fogo em toda a extensão das nossas operações e áreas vizinhas.



Tecnologia para monitoramento climático

Dispomos de estações climatológicas em nossa área florestal que fornecem dados para acompanhamento das condições climáticas e suporte à prevenção de incêndio.



Manejo florestal sustentável, biodiversidade e certificações GRI 3-3

Mantemos esforços constantes para preservar as certificações de manejo florestal reconhecidas internacionalmente, reforçando nosso compromisso com as melhores práticas globais. O manejo responsável dos ativos florestais, o ganho de eficiência e a otimização do uso de recursos naturais, como a água, fazem parte dos padrões técnicos adotados, bem como a transparência das nossas práticas florestais.

O nosso patrimônio florestal está dividido entre os 456 mil hectares, dos quais 309 mil são para produção de celulose (97% são arrendamento ou parceiros locais). Mais os 106,4 mil hectares de predominância do bioma cerrado dedicados exclusivamente às áreas de conservação ambiental – o volume de madeira colhida foi de 6 milhões m³sc em 2025. [GRI 101-5](#), [RR-FM-000.A](#), [RR-FM-000.C](#), [RR-FM-160 a.2](#)

Cerca de 95% da nossa área florestal, equivalentes a 431 mil hectares, conta com as certificações FSC® (FSC-C113536) e PEFC, e estamos trabalhando ativamente para atingir o percentual de 100% nos próximos anos. Em 2025, 17% do total de madeira consumida na fábrica foram de fornecedores

certificados FSC®, 1% de madeira controlada e 82% de madeira própria com as certificações FSC® e PEFC (em 2026, 100% da madeira que entrará na fábrica será certificada). [RR-PP-430a.1](#) As certificações em conjunto com as políticas internas (de Sustentabilidade, Suprimentos de Madeira, Compromisso de Manejo Florestal Sustentável e Compromisso com os Valores FSC) apoiam a Companhia a mitigar efeitos adversos e potencializar impactos positivos em suas operações e cadeia de valor. [GRI 101-8](#), [RR-FM-160 a.1](#)

Para estarmos alinhados à nova regulamentação europeia (EUDR), temos fortalecido os sistemas de controle e protocolos de cadeia de custódia, assegurando a rastreabilidade de materiais e a verificação rigorosa da origem da madeira, reforçando nosso compromisso com a legalidade e a produção florestal sustentável. O gerenciamento da qualidade e rastreabilidade dos produtos passam pelo diálogo transparente sobre o uso da terra, a proteção de recursos naturais, o respeito aos direitos humanos e as condições de vida das comunidades vizinhas. [RR-FM-450 a.1](#)

Nossas certificações



Forest Stewardship Council®
(FSC-C113536 e FSC-C113939)



Programa para Reconhecimento da Certificação Florestal PEFC



Certificação Kosher



Certificação Halal



EcoVadisdis



Ecolabel

Transporte de madeira



O transporte da madeira colhida de nossas florestas também está associado à redução dos nossos impactos ambientais. Para isso, a Companhia investe em modernização como a aquisição de 25 caminhões movidos a gás natural (GNV), combustível mais limpo em comparação ao *diesel*.

Os padrões de veículos próprios e terceirizados são os mesmos, atestados por auditorias externas anuais e pela inspeção veicular conforme a norma NBR 14040 da ABNT. Boa parte dos veículos adotam a tecnologia Euro 6, que proporciona reduções de até 80% nas emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) e de 50% nas emissões de material particulado. Além disso, a transportadora tem implementado práticas para redução de consumo de combustível e manutenção preventiva para maximizar a eficiência e reforçar o compromisso com a preservação ambiental e a sustentabilidade.

Os motoristas são treinados para adotarem boas práticas na condução dos veículos, em prol da segurança própria e também da redução do uso de combustível, que implica menor geração de gases de efeito estufa.

A nossa frota conta com 100% dos caminhões com menos de três anos e meio de uso e sistema de redução catalítica, diminuindo a emissão de poluentes

Operação industrial

GRI 3-3 (Inovação e tecnologia)

A planta industrial da Eldorado Brasil está na vanguarda tecnológica do setor: produzimos celulose a uma capacidade 20% superior à prevista em projeto, fruto de uma gestão focada em pessoas, inovação, tecnologia e melhoria contínua.

A nossa operação une sustentabilidade e inovação e produz mais celulose com menos recursos naturais e insumos químicos. Nossas métricas industriais são rigorosamente monitoradas e auditadas por meio do nosso Índice de Práticas Ambientais (IPA).

Automação e digitalização: investimos em máquinas de última geração e contamos com um Sistema de Gestão Industrial (SGI), que inclui o conceito de Indústria 5.0 e ferramentas de inteligência artificial (IA) para melhorar os índices de operação de forma contínua. Nossos sistemas logísticos também são automatizados. Desse modo, produzimos 1,789 milhão de toneladas de celulose em 2025 – melhor produção histórica em um ano com parada geral –, mantendo 99,69% de disponibilidade e com um custo de caixa de R\$ 775 por tonelada.

Inteligência operacional: contamos com tecnologia de sensoriamento avançado e modelos preditivos de falhas baseados em IA para gerenciamento de riscos de paradas não programadas e maximização da eficiência de nossa operação industrial. Adicionalmente, a aplicação de algoritmos de IA, do Centro de Monitoramento de Ativos (CMA) e dos e Controles Avançados de Processo (APC) em áreas críticas — como Linha de Fibras, Secagem, Biomassa e Recuperação Química — permite uma atuação proativa contra variações de processo.

Eficiência energética: além de a fábrica ser autossuficiente em energia, produzimos energia extra verde 100% originada na Usina Termelétrica Onça Pintada (UTOP), disponível para despacho do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

Gestão de riscos e eficiência operacional: utilizamos sensoriamento avançado, inteligência artificial e *Digital Twins* (representações virtuais) para monitorar ativos, prever falhas e otimizar a produção. Essas iniciativas reduzem paradas não programadas, aumentam a eficiência operacional e apoiam a tomada de decisão estratégica, contribuindo para uma gestão proativa de riscos dos ativos e melhor alocação de recursos no curto e no longo prazo.

Inovação e qualidade do processo: implementamos soluções para atender demandas específicas de clientes, como a produção de celulose *talc free* (isenta de talco), mantendo estabilidade e qualidade operacional. Avançamos na otimização do rendimento por meio de testes industriais no processo de cozimento e no aprimoramento do emprego de cavacos. Além disso, utilizamos tecnologias, como a NIR, para ampliar a rastreabilidade e o entendimento da matéria-prima, proporcionando ajustes mais precisos no processo e maior eficiência na produção.

Mais inovação, menos resíduos

Em 2025, ampliamos nossos projetos de circularidade ao implantar iniciativas de aproveitamento de resíduos para geração de energia.

Lodo biológico: Iniciamos a operação de uma inovadora planta de Secagem de Lodo Biológico, capaz de processar até 22 toneladas diárias de sólidos seco. O lodo seco é redirecionado como combustível para a caldeira de força da fábrica, reforçando nosso modelo de economia circular ao reduzir o envio de resíduos a aterros.

Resíduos florestais: Inauguramos a Central de Processamento de Biomassa para aproveitamento integral de resíduos florestais utilizados na UTOP. A linha é alimentada por energia renovável autogerada e a produção de energia pela Central substitui o uso de óleo *diesel* antes utilizado na operação florestal.



Biodiversidade e ecossistemas

Recuperação de áreas

Somos cientes de que a biodiversidade exerce um papel fundamental, para o planeta e para a prosperidade dos nossos negócios, ao fornecer recursos essenciais e serviços ecossistêmicos. Mais de 23% da nossa área total de manejo florestal é integralmente conservada, entre áreas de Reserva Legal (RL) e APP, que totalizam 106.379,48 hectares. A nossa gestão ambiental para a biodiversidade está alinhada às diretrizes do Marco Global de Biodiversidade de Kunming-Montreal, adotado na COP 15 – Conferência das Partes – em 2022. **GRI 101-7, SASB RR-FM-160a.2**

Essas áreas são monitoradas por meio de amostragens em parcelas e análise de imagens de satélite. Especialmente, onde estão localizadas as operações da Companhia, já que a nossa fábrica foi construída em área antes antropizada. Dessa forma, mitigamos impactos negativos, protegemos áreas ecologicamente sensíveis, além de mantermos o compromisso de não converter florestas nativas em reflorestamentos de eucalipto. **GRI 101-6**

Contamos também com uma Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais (MAIA), que analisa os impactos (reais e potenciais) sobre a biodiversidade nas unidades operacionais. Também mantemos políticas de biodiversidade e direcionamos indicadores ambientais (para fauna, flora, comunidades aquáticas, emissões atmosféricas, qualidade do ar e da água), entre outros, que compõem mais de 200 condicionantes para o atendimento legal das licenças ambientais. Em relação aos fornecedores, consideramos as áreas ambientalmente sensíveis e o atendimento aos requisitos legais da Companhia relacionados ao tema. **GRI 101-1, 101-4**

Realizamos o plantio de sementes arbóreas e forrageiras nativas (e também de árvores que fazem o papel de portas-sementes) para recuperação de 54 áreas degradadas localizadas em áreas de preservação permanente (APP) e RL em nossa base florestal. Para avaliar o restabelecimento desses espaços, analisamos a diversidade de espécies e o número de indivíduos de acordo com amostras, e 93% dessas áreas apresentaram melhoria ou manutenção do indicador de recuperação assistida.

Nas áreas monitoradas, não foram identificadas espécies da fauna criticamente ameaçadas de extinção listadas pela União Internacional para Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês). Dentre elas, uma espécie é considerada ameaçada de extinção, sete classificadas como vulneráveis, cinco como quase ameaçadas e 94 categorizadas como pouco preocupantes em termos de conservação.

Por uma mesma causa

Mantemos parcerias com universidades e institutos de pesquisas florestais em iniciativas benéficas ao meio ambiente. Participamos do Programa de Proteção Florestal (Protef); Programa Cooperativo de Certificação Florestal (PCCF); Programa Cooperativo sobre Monitoramento de Bacias Hidrográficas (Promab); Departamento Solos – Universidade Federal de Viçosa (Nutree); Programa Fluxos do Carbono e Água do Eucalipto (EUCFLUX/Ipef); e Modelagem da Produtividade de Florestas Plantas de Eucalyptus (ModProd).

Na preservação, **todo mundo ganha** GRI 101-5, RR-FM-160.4

Gerimos uma **Área de Alto Valor de Conservação (AAVC)**, em Selvíria (MS), que exerce papel importante para a biodiversidade e a prestação de serviços ambientais

Serviços ecossistêmicos

Os **1.341 hectares** da Fazenda Pântano são caracterizados como Área de Alto Valor de Conservação (AAVC).



500 metros de **zona tampão**, vegetação que atua como barreira para fogo, invasão biológica ou assoreamento.

915 hectares são formados por **charcos** (áreas alagadas) conectados ao córrego Pântano, afluente do rio Paraná.

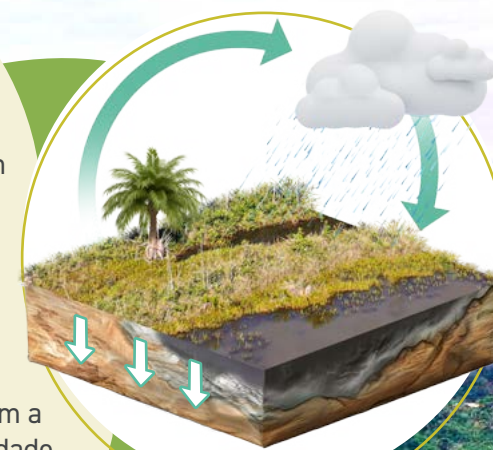


A área contribui para o sequestro e armazenamento de carbono, com um saldo positivo.

É também morada de espécies ameaçadas ou vulneráveis à extinção, como tatu-canastra, anta, tamanduá-bandeira, cachorro-vinagre (espécie rara), cervo-do-pantanal e mutum-de-penacho.

A manutenção dessa área **regula o fluxo hídrico**, mantém a qualidade da água e previne enchentes.

As análises de qualidade da água superficial demonstram a manutenção da integridade dos corpos hídricos e a **eficácia das práticas de conservação** adotadas pela Companhia.



Reconhecimento

- A preservação dessa área nos concedeu a Declaração de Serviços Ecossistêmicos do Forest Stewardship Council® (FSC).
- Fomos a primeira empresa a ser recomendada pela certificadora SCS Global Services (representada pela Sysflor) para ter declaração de serviços em bacias hidrográficas, pela manutenção da qualidade do corpo d'água da Fazenda Pântano.
- Os impactos positivos são verificados por auditoria de terceira parte.



Gestão

Para a proteção dessa área, bem como de outras destinadas à preservação, instalamos placas de sinalização, realizamos vigilância patrimonial, promovemos educação ambiental, programa de prevenção, controle de incêndios florestais e microplanejamento das atividades florestais.



Espécies que também foram identificadas na fazenda



23

de mastofauna (mamíferos que habitam um determinado ecossistema)



185

de aves



49

de peixes



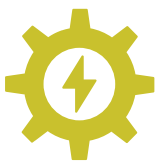
28

de herpetofauna (répteis que vivem em uma região específica)



Eficiência energética

GRI 3-3, 103-1



Há quatro anos, a Usina Termelétrica Onça Pintada (UTOP), situada no mesmo complexo da fábrica de celulose do grupo, fornece energia limpa, renovável a partir da biomassa de madeira inservível da operação florestal. Em 2025, a usina exportou 294 mil MWh, pois a Companhia tem autorização para ofertar energia renovável da usina no Sistema Interligado Nacional (SIN).

Seguindo esse mesmo conceito de circularidade, a minicentral hidrelétrica, que completou um ano de operação, gerou 735 MWh, a partir da eletricidade produzida pela força do descarte de efluentes tratados da nossa fábrica. A tecnologia é composta por duas reverts o fluxo antes da devolução ao rio e produzem energia suficiente para consumo dos prédios administrativos do nosso complexo industrial.

A nossa geração total de energia foi de 1.585 mil MWh em 2025. Desse montante, 445 mil MWh foram vendidos para parceiros de insumos químicos instalados no complexo industrial, e 377 mil MWh destinados ao sistema elétrico nacional, resultando em uma receita de R\$ 234 milhões para a empresa. No mesmo período, o consumo total de energia alcançou GJ. Desse número, GJ são provenientes de fontes renováveis, sendo os demais adquiridos e produzidos de outras fontes. As iniciativas da Companhia reforçam o compromisso com a sustentabilidade e a inovação, gerando benefícios para a empresa e para as comunidades do entorno.

A nossa matriz energética na fábrica é autossuficiente e composta por 96% de fontes renováveis

Total de energia consumida dentro da organização¹ (GJ) GRI 302-1, RR-PP-130 A.1



¹Para o cálculo dos resultados foi utilizado como referência o Programa Brasileiro de GHG Protocol e IPCC. Cálculo a partir da soma de energia consumida de fontes renováveis e não renováveis adicionado à eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor adquiridos para o consumo e descontados do total desta soma a eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor vendidos.

Gestão de água e efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2, RR-PP-140 a.2



Acompanhamos diariamente os indicadores de consumo de água do nosso processo produtivo e monitoramos as microbacias hidrográficas do entorno das operações. Para o viveiro de mudas, utilizamos água proveniente de poços autorizados pelo Departamento de Águas e Energia Elétrica (DAEE), na indústria (consome água superficial do rio Paraná, com autorização da Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico – ANA) e na silvicultura (realiza captação superficial em pontos previamente cadastrados junto ao órgão ambiental Imasul).

Somos auditados interna e externamente de forma contínua para avaliação das nossas práticas, e nosso IPA determina os padrões internos de controle ambiental com métricas mais exigentes do que as previstas na legislação.

A regulamentação do uso da água no estado do Mato Grosso do Sul é definida por leis e decretos

que visam ao uso responsável, considerando contextos sociais, econômicos e ambientais. Já os critérios de descarte de efluentes industriais (tratados e lançados conforme limites previstos em legislação) são estabelecidos de acordo com as diretrizes estipuladas pela legislação Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) 430/2011 e pela deliberação do Conselho Estadual de Controle Ambiental (Ceca) 36/2012.

O consumo de água para fabricação de celulose somou 25,8 m³/TSA em 2025 com um descarte de 22 m³/TSA, resultando em devolução de 86% ao rio em um estado ambientalmente adequado. A parcela restante é absorvida pelo produto ou devolvida ao meio ambiente por evaporação. Para garantir o bom funcionamento e o uso responsável dos recursos hídricos, a Eldorado Brasil mantém investimentos a fim de produzir celulose consumindo menos água, energia, químicos, bem como gerar menos efluentes.

Volume total de água captada em todas as áreas, por fonte¹ (ML) GRI 303-3, RR-PP-140A.1

	2023	2024	2025
Águas superficiais (total)	45.550,60	45.978,30	47.431,77
Águas subterrâneas (total)	501,16	424,54	327,35
Águas de terceiros	2,88	3,83	4,32
TOTAL	46.054,64	46.406,67	47.763,45

¹ A Companhia não possui áreas em zonas de estresse hídrico. Toda água captada refere-se à água doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais). Para a água superficial, foi considerada a captação para a área industrial. Para a água subterrânea, foi considerado o viveiro de mudas.

Emissões e mudanças climáticas

GRI 3-3 (Mudanças climáticas + Qualidade do ar),
RR-PP-110 a.2

A Eldorado Brasil atua como um agente ativo na mitigação climática por meio de seu modelo de negócio. As florestas plantadas e conservadas pela Eldorado Brasil removem 12 vezes mais gases de efeito estufa (GEE) da atmosfera do que nossas atividades emitem. Essa *performance* é sustentada pela gestão do ciclo do carbono cujas medições seguem padrões estabelecidos pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e pelo uso de biomassa para geração de energia renovável na UTOP, além do investimento em frotas de baixa emissão com tecnologias atualizadas.

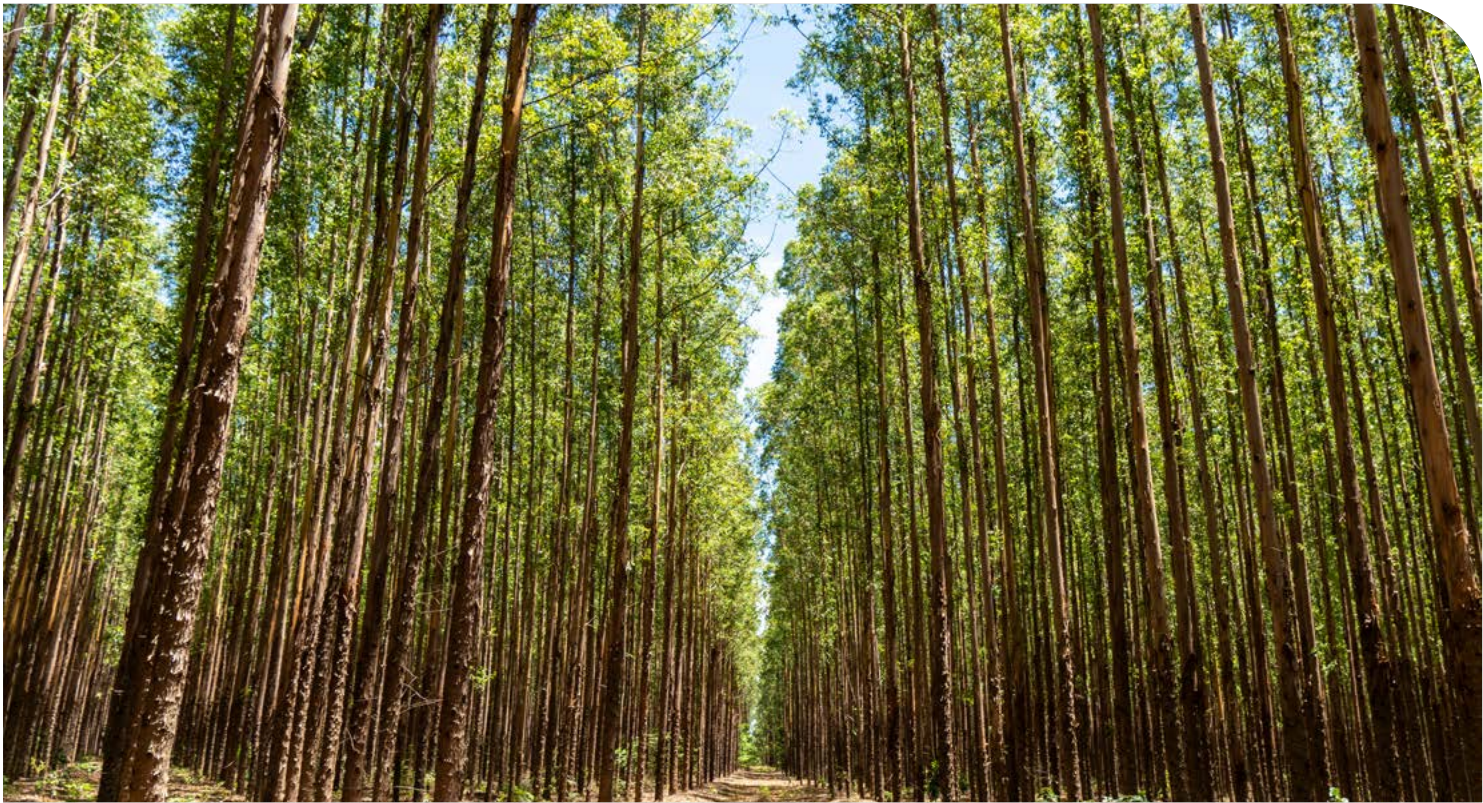
A governança do tema avançou em 2025 com o desenvolvimento da **matriz de riscos climáticos**. Esse instrumento visa integrar riscos físicos e de transição ao planejamento estratégico da Companhia, com conclusão prevista para 2026. O

mapeamento permite à Eldorado Brasil priorizar investimentos em adaptação e mitigação, garantindo a resiliência operacional diante de cenários de mudanças climáticas extremas.

Nosso inventário de emissões segue as determinações do GHG Protocol Brasil, que nos concedeu o Selo Ouro – mais alto nível de reconhecimento –, e foi avaliado por uma entidade credenciada pelo Inmetro, de acordo com a ISO 14064.

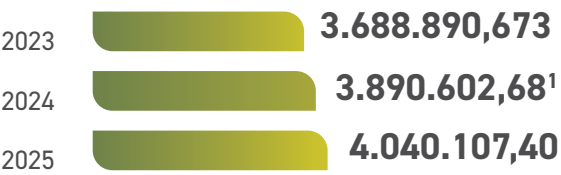
As nossas iniciativas são voltadas para reduzir a intensidade de emissões associadas às operações e ao aprimoramento da matriz energética, incluindo a substituição gradual de combustíveis fósseis por fontes renováveis ou de menor impacto ambiental.

Em relação à qualidade do ar, fazemos o acompanhamento da geração de particulados e poluentes atmosféricos – óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx), compostos voláteis (COVs), metais pesados e clorofluorcarbonos; provenientes de operações diretas (Escopos 1 e 2) e indiretas (Escopo 3). Também são monitorados a percepção de odores provenientes da fábrica e o potencial agravamento de doenças respiratórias em comunidades próximas.



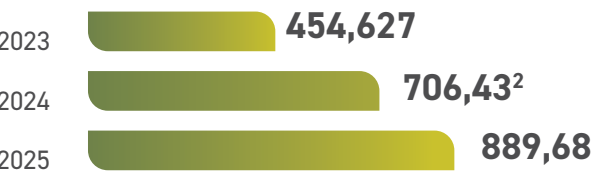
Removemos **46.695.152 tCO₂**,
12 vezes mais do que emitimos
no acumulado de nossa história

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) Escopo 1 GRI 305-1



¹Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia¹ (tCO₂ equivalente) Escopo 2 GRI 305-2



¹Base de cálculo GHG Protocol, IPCC e Carbons Footprint.

²Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Resíduos

Em linha com a circularidade, aproveitamos a madeira inservível da operação florestal como biomassa na geração de energia pela UTOP. A secagem de lodo biológico da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) passou a ser utilizada, em 2025, como biomassa adicional na fábrica. Com capacidade para processar até 22 toneladas de sólidos secos por dia, a planta para a secagem desse resíduo fornece material para ser usado como combustível na caldeira de força da fábrica, reduzindo o volume de resíduos enviados aos aterros sanitários e beneficiando o meio ambiente, incluindo ganhos energéticos expressivos.

Durante o ciclo, demos início ao projeto da central de resíduos, com inauguração prevista para o segundo trimestre de 2026. A finalidade é transformar 100% dos resíduos da indústria (lama de cal, cinzas, por exemplo), atualmente enviados para aterros, em corretivos de solo e fertilizantes para nossas fazendas e vendê-los ao mercado.

A maior parte dos resíduos da Companhia é proveniente das atividades operacionais, incluindo as áreas Florestal, Industrial e de viveiro de mudas, além da aquisição de produtos e insumos.

Seguimos a Política Nacional de Resíduos Sólidos e realizamos a pesagem mensal de resíduos para comunicação às autoridades locais, estaduais e federais, conforme legislações vigentes. Mantemos o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos de Saúde (PGRSS), que inclui inspeções regulares, campanhas de conscientização, capacitação de colaboradores e auditorias internas e externas. As informações sobre a gestão de resíduos estão acessíveis em plataformas específicas da Companhia, tanto nas etapas iniciais (*upstream*) quanto nas finais (*downstream*) da cadeia de produção.

Anexos



Caderno de indicadores

Indicadores financeiros

Valor econômico direto gerado (R\$ milhares) GRI 201-1

	2023	2024	2025
Receitas	6.500.036	6.788.348	10.973.598
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	5.978.757	6.610.548	6.118.303
Não operacionais	521.279	177.800	4.855.295
Insumos adquiridos de terceiros	(1.284.306)	(1.540.612)	2.261.673
Custos das mercadorias e serviços vendidos	(903.689)	(961.038)	(665.035)
Valor adicionado bruto	4.312.042	4.286.698	8.046.890
Retenções	(711.086)	(782.427)	(958.896)
Depreciação, amortização e exaustão	(711.086)	(782.427)	(958.896)
Valor adicionado líquido produzido pela organização	3.600.956	3.504.271	7.087.994
Valor adicionado recebido em transferência	805.574	390.060	2.172.633
Valor adicionado total a distribuir	4.406.530	3.894.331	9.260.628

Valor econômico direto distribuído (R\$ milhares) GRI 201-1

	2023	2024	2025
Custos operacionais ¹	525.130	611.300	677.015
Pagamentos a provedores de capital	652.119	1.370.310	1.427.953
Pagamentos ao governo	882.086	817.213	2.603.872
Remuneração de capitais próprios	2.347.195	1.095.508	4.551.787
TOTAL	4.406.530	3.894.331	9.260.628

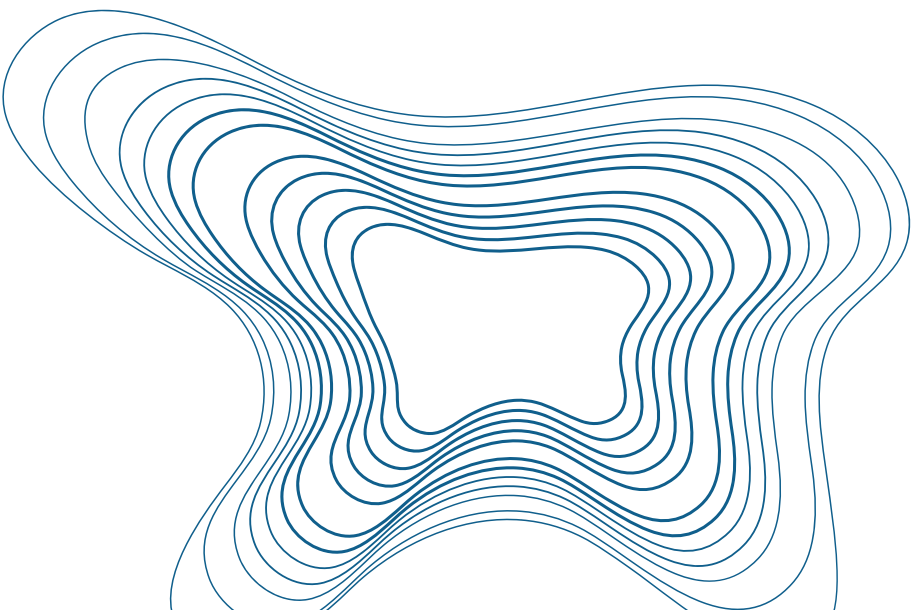
¹ Faz referência a salários e benefícios.

Valor econômico direto retido (R\$ milhares) GRI 201-1

	2023	2024	2025
"Valor econômico direto gerado" menos "Valor econômico distribuído"	2.093.507	2.894.016	1.712.970

Valor econômico distribuído GRI 201-1

	2023	2024	2025
Receita líquida (R\$ milhares)	5.756.145	6.373.370	5.879.469
Ebitda (R\$ milhares)	2.645.801	3.277.735	2.961.400
Capacidade de produção (milhões de toneladas)	1,8	1,8	1,8
Produção realizada (milhões de toneladas)	1.784	1.786	1.789
Volume de vendas (milhões de toneladas)	1.864	1.785	1.817
Valor adicionado total a distribuir (R\$ milhares)	4.406.530	3.861.574	9.260.628



Indicadores de pessoas e sociais

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região GRI 2-7

Região	2023			2024			2025		
	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total
Centro -Oeste	18	4.931	4.949	112	4.813	4.925	205	5.512	5.717
Sudeste	2	285	287	11	351	362	10	389	399
TOTAL	20	5.216	5.236	123	5.164	5.287	215	5.901	6.116

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	4.359	852	5.211	4.251	913	5.164	4.860	1.041	5.901
Temporário	12	13	25	66	57	123	97	118	215
TOTAL	4.371	865	5.236	4.317	970	5.287	4.957	1.159	6.116

Trabalhadores por categoria funcional¹ GRI 2-8

	2023	2024	2025
Aprendizes	79	103	206
Estagiários	8	20	23
TOTAL	87	123	229

¹ Segundo a GRI, trabalhadores não são empregados com contrato direto, mas prestam serviços para a empresa.



Indicadores ambientais

Consumo total de água (ML) GRI 303-5

	2023	2024	2025
Todas as áreas¹	4.906,04	4.136,78	8.295,94

¹ A Companhia não possui áreas em zonas de estresse hídrico.

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) GRI 302-1

	2023	2024	2025
Óleo combustível	197.826,40	152.111,68	159.938,03
GLP	15.314,793	12.320,80	13.559,54
Diesel¹	1.638.920,00	1.037.204,59	1.306.875,62
Gasolina (frota)²	19.714,27	17.012,83	16.187,44
Gás natural	1.540.091	1.571.377,62	1.491.031,26
Acetileno³	-	-	72,17
TOTAL	3.411.866,47	2.790.027,52	2.987.664,06

¹ O óleo diesel é composto de 88% diesel e 12% de biodiesel.

² O composto da gasolina automotiva considerou uma combinação de 73% gasolina e 27% etanol hidratado.

³ Primeiro ano de relato de acetileno.

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) GRI 302-1

	2023	2024	2025
Licor	32.416.432,70	32.997.890,57	34.029.019,42
Biomassa e lodo biológico	4.304.913,77¹	4.931.265,00	6.943.625,29
Biodiesel (composição diesel)	144.938,50	147.436,99	230.625,11
Etanol (composição gasolina)	4.597,53	6.582,59	6.937,47
TOTAL	36.870.882,51	38.077.175,15	41.210.207,29

¹ Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Energia consumida (GJ) GRI 302-1

	2023	2024	2025
Eletricidade	4.389.193,18	4.383.403,10	4.371.462,69

Energia vendida (GJ) GRI 302-1

	2023	2024	2025
Eletricidade	1.359.008,00	1.572.099,14	2.417.228,38

Intensidade energética¹ (GJ) GRI 302-3

	2023	2024	2025
Dentro da organização	25,33	25,34	27,1

¹ A métrica específica da organização escolhida foi toneladas de celulose: 1.788.672.

Fonte da energia total consumida RR-PP-130a.1

	2025
Energia gerada por outras fontes renováveis	85,53%
Energia proveniente de biomassa¹	14,36%
Energia advinda da rede elétrica	0,17%

¹ A Eldorado Brasil possui autossuficiência em biomassa para a geração de energia por esta fonte.

Descarte total de água em todas as áreas, por fonte¹ (ML) GRI 303-4

	2023	2024	2025
Descarte total de água (ML)	40.307,64	42.269,89	39.295,94

¹ Toda água descartada refere-se à água doce (≤ 1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais) e de superfície. A Companhia não possui áreas em zonas de estresse hídrico.

Emissões diretas de gases de efeito estufa¹ (tCO₂ equivalente) Escopo 1 GRI 305-1, SASB RR-RP-110 A.1

	2023	2024²	2025
Agrícolas (uso de fertilizantes)	31.614,98	20.397,45	22.350,54
Geração de eletricidade, calor ou vapor	131.705,07	130.247,68	130.543,56
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	81.992,83	78.672,94	101.689,29
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	50.668,54	50.981,57	42.850,69
Emissões fugitivas	9.458,56	2.569,37	2.484,38
Mudanças no uso do solo resultantes de liberações de CO ₂ por incêndios florestais	459,94	19.144,04	10.033,52
TOTAL DE EMISSÕES BRUTAS (TCO₂ EQ)	306.227,32	302.013,07	309.951,98

¹ Gases considerados para o cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆, NF₃, PFCs. Cálculos feitos com base no GHG Protocol e IPCC.

² Valores atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) – Escopo 1 GRI 305-1

2023	2024	2025
3.688.890,673	3.890.602,681	4.040.107,40

¹ Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia¹ (tCO₂ equivalente) - Escopo 2 GRI 305-2

2023	2024²	2025
454,627	706,43	889,68

¹ Base de cálculo GHG Protocol, IPCC e Carbons Footprint.

² Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Outras emissões de gases de efeito estufa¹ (tCO₂ equivalente) – Escopo 3 GRI 305-3

A montante	2023	2024²	2025
Transporte e distribuição (frota terceirizada) upstream	356.028,01	364.403,36	305.206,21
Viagens a negócios	423,17	511,34	460,72
Deslocamento de colaboradores	5.719,69	5.881,40	7.108,40
Resíduos gerados nas operações¹	377,50	559,32	1.173,61
TOTAL	362.548,36	371.355,43	313.948,96

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O. Cálculos feitos com base no GHG Protocol e IPCC; Fonte dos fatores de emissões e índices de potencial de aquecimento global (GWP) - AR5.

² Valores atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente)¹ – Escopo 3 GRI 305-3

2023	2024²	2025
7.612,63	5.999,55	6.010,03

¹ Base de cálculo GHG Protocol.

² Valor atualizado após correções levantadas pelo processo de auditoria.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

2023	2024²	2025
0,17	0,17	0,17

¹ Métrica adotada: toneladas de celulose produzida; tipos de emissões: Escopos 1 e 2; gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃.

² Valor atualizado, correções após processo de auditoria.

Emissões atmosféricas de poluentes (t/ano)¹ GRI 305-7, SASB RR-PP-120 A.1

	2023	2024	2025
NOx (excluindo N ₂ O)	2.715,50	2.534,76	2.285,30
SOx	135,14	854,27	1.353,62
Material particulado (MP)	579,95	507,81	541,25

¹ As emissões das fontes consideradas para a contabilização de dados foram: caldeira de força, caldeira recuperação química, forno de cal e Unida-de Termoeletrica Onça-pintada.

Sumário de Conteúdo GRI e SASB

Declaração de uso	A Eldorado Brasil relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisitos omitidos	Omissão	Motivo	Explicação	ODS
Conteúdos gerais							
A organização e suas práticas de relato							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	18					
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6, 18					
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6					
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.					
	2-5 Verificação externa	Não houve.					
Atividades e trabalhadores							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	18, 20					
	2-7 Empregados	42, 43, 80					8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	80					8
Governança							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	31					5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	31					5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	31					16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	31					16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	31					
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	31					
	2-15 Conflitos de interesse	33					16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	14, 35					
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	31					
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Eldorado não realiza avaliação de desempenho do Conselho de Administração.					
	2-19 Políticas de remuneração	46					
	2-20 Processo para determinação da remuneração	46					

Norma GRI/Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS
			Requisitos Omitidos	Motivo	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Todos	Restrições de confidencialidade	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a Companhia considera o tema como sensível e confidencial
Estratégia, políticas e práticas					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7			
	2-23 Compromissos de política	32, 33			16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	37			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	33, 35			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	34			16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos significativos de não conformidades com leis que resultaram em multas.			
	2-28 Participação em associações	37			
Engajamento de stakeholders					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	14			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores da empresa são cobertos por acordo coletivo de trabalho.			8
Temas materiais					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	10, 11			
	3-2 Lista de temas materiais	10, 11, 12, 13			
[Qualidade do ar]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 74			
[Inovação e tecnologia]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 62, 66			
[Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local]					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13			
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	78, 79			8, 9
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	50			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	50			1, 2

Norma GRI/Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação	
[Eficiência energética]						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 72				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	72, 81				7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização.				7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	82				7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	Não houve reduções significativas no consumo de energia.				7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não houve reduções significativas de energia de produtos e serviços decorrentes de alteração do processo.				7, 8, 12, 13
[Gestão de água e efluentes]						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 73				
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interação com a água como um recurso compartilhado	73				6, 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	73				6
	303-3 Captação de água	73				6
	303-4 Descarte de água	82				6
	303-5 Consumo de água	81				6
[Manejo florestal Sustentável, biodiversidade e certificações]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 64				
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	69				6, 14, 15,
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade		Todos	Informação confidencial	Por motivos estratégicos, a Eldorado não reportará essa informação.	1, 6, 11, 12, 13, 14,15,
	101-3 Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios	A Eldorado Brasil não utiliza conhecimento ou recursos genéticos de propriedade das comunidades tradicionais em suas pesquisas e inovações.				1, 15
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade	69				
	101-5 Locais com impactos na biodiversidade	64, 70, 71				1, 6, 11, 12, 14, 15
	101-6 Fatores diretos de perda de biodiversidade	69				6, 8, 11, 12, 14, 15

Norma GRI/Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS
			Requisitos Omitidos	Motivo	
	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade	69			6, 14, 15
	101-8 Serviços ecossistêmicos	64			1, 11
[Mudanças climáticas]					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 74			
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	74, 82			3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	74, 83			3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	83			3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	83			13, 14, 15
GRI 305: Emissões	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Em 2025, a organização registrou uma redução de 12.311,62 tCO ₂ e nas suas emissões totais em comparação ao ano anterior. Esta diminuição ocorreu no Escopo 3, impulsionada por ajustes operacionais e logísticos nas categorias de transporte e distribuição (upstream), resíduos gerados nas operações e viagens a negócios.			13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não há registro de SDO no período do relato.			3, 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	83			3, 12, 14, 15
[Gestão da cadeia de fornecedores]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 36			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	36, 37			
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	36, 37			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	36			
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não há indicadores que mostrem novos fornecedores com base em critérios sociais.			
[Direitos humanos e direito à terra]					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	36			5, 8, 16

Norma GRI/Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	36				5, 8
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	32				16
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há registros de povos indígenas na região de atuação da organização.				2
[Qualidade e rastreabilidade dos produtos]						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 62				
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100% dos fornecedores são avaliados com relação a saúde e segurança.				
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	A Eldorado não identificou casos dessa natureza no período de 2025.				16
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	A Eldorado Brasil exige informações e rotulagem para 100% dos produtos químicos utilizados em seus processos para garantir a conformidade com a legislação vigentes.				12
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não foram registrados casos de não conformidades em relação à rotulagem dos produtos químicos utilizados pela empresa.				16
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não foram registrados casos de não conformidades em relação à comunicação de marketing.				16
	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não foi identificada nenhuma queixa comprovada relativa à violação da privacidade e perda de dados de clientes.				16

SASB	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação	
RR-FM-160a.1	Área florestal certificada segundo um padrão de manejo florestal de terceiros, porcentagem certificada em cada norma	64				16
RR-FM-160a.2	Área florestal com <i>status</i> de área de conservação protegida	69				
RR-FM-160a.3	Área florestal em hábitat de espécies ameaçadas de extinção	106.379,48 ha				
RR-FM-160a.4	Descrição da abordagem para otimizar oportunidades de serviços ecossistêmicos fornecidos por áreas florestais	70, 71				
RR-FM-210a.2	Descrição dos processos de engajamento e práticas de <i>due diligence</i> com respeito aos direitos humanos, direitos indígenas e comunidades locais	50				
RR-FM-450 a.1	Descrição da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para o manejo florestal e produção de madeira trazidos pelas mudanças climáticas	64				
RR-FM-000.A	Área de floresta possuída, arrendada e/ou administrada pela entidade	64				
RR-FM-000.B	Inventário total de madeira em pé	Informação confidencial			Informação estratégica para a Companhia	
RR-FM-000.C	Volume de madeira colhida	64				
RR-PP-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	82				
RR-PP-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho quanto a essas metas	74				
RR-PP-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SO ₂ , (3) Compostos Orgânicos Voláteis (COVs), (4) material particulado (PM) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	83				
RR-PP-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis, (5) total de energia autogerada, (6) riscos associados ao uso de biomassa como fonte de energia	82				
RR-PP-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de referência alto ou extremamente alto	73				
RR-PP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	73				
RR-PP-430a.1	Porcentagem de fibra de madeira proveniente de (1) áreas florestais certificadas por terceiros e porcentagem em cada norma e (2) atendendo a outras normas de suprimento de fibra e porcentagem em cada norma	64				

Créditos

Eldorado Brasil

Coordenação geral

Elcio Trajano Jr., Fábio José de Paula, Matheus Ruteski e Renata Coutinho

Grupo Report

Projeto editorial (gestão, conteúdo, design e infográfico), matriz de materialidade e consultoria GRI

Revisão ortográfica

Alícia Toffani

Fotos

Banco de imagens Eldorado Brasil





Eldorado
Brasil